



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकृत से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 46]  
No. 46]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 18, 1995/ कार्तिक 27, 1917  
NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 18, 1995/KARTIKA 27, 1917

इस भाग में मिल पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि वह जगह संकलन के रूप में  
रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सब राज्य  
सेवा प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जारी के अन्तर्गत द्वाप और जारी किसी सब साधारण सांकेतिक  
नियम (जिनको साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)  
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1995

सा.का.नि. 477—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग)  
नियमावली, 1954 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ  
संश्लिष्ट अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951  
का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों  
का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार असम सरकार के  
परामर्श से भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का  
नियमन) नियमावली, 1955 में और आगे संशोधन  
करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है,  
अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक  
सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियमन) दूसरा संशोधन  
नियमावली, 1995 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में इसके प्रकाशन की  
तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग पद संख्या का  
नियमन) विनियमावली, 1955 की अनुसूची में "असम  
मेघालय" शीर्षक और उसके नीचे आने वाली प्रविष्टियों  
में मद संख्या-1— "असम सरकार के अधीन वरिष्ठ  
पद" के संबंधित तालिका में,—

"विशेष आयुक्त 2"

के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जावेगा:—

"सरकार के प्रधान सचिव 2"

[संख्या 11031/13/89-प्र.भा.से.-II(क)]

श्रीमती मधुमिता डी. मित्रा, बैंक अधिकारी

टिप्पणी:—असम-मेघालय के संयुक्त संवर्ग के संबंध  
में प्रधान विनियमों की 26-2-74,  
3-4-76, 22-12-76, 12-11-77, 5-6-82,  
17-9-83, 10-1-87 तथा 10-10-92 को  
सा.का.नि. सं. 50ई, 278ई, 963ई,  
1538, 511, 676, 21 तथा 450 द्वारा  
संशोधित किया गया।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC  
GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 26th October, 1995

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Assam hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :

1. (1) These regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Second Amendment Regulations, 1955.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, for the heading "Assam-Meghalaya" and the entries occurring under Item 1. "Senior posts under the Government of Assam" for the following entry, namely :—

"Special Commissioner - 2".

the following shall be substituted, namely :—

"Principal Secretary to the Government-2"

[No. 11031/13/89-AIS(II)-A]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note :—The Principal Regulations in respect of Assam-Meghalaya Joint Cadre have been amended vide G.S.R. No. 50(E). 278E, 953E, 1538, 511, 676, 21 and 450 dated the 26-2-74, 3-4-76, 22-12-76, 12-11-77, 5th June, 1982, 17th September, 1983, 10th January, 1987 and 10th October, 1992.

नई दिल्ली, 26 अक्तूबर, 1995

मा.का.नि. 478—केन्द्रीय सरकार असम सरकार के परामर्श में, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) तथा भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 के नियम 11 के साथ पठित भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियम, 1954 के नियम 4(2) के प्रथम परन्तक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) संशोधन नियम, 1995 होगा।

(2) ये सरकार के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (वेतन) नियम, 1954 में:—

(क) अनुसूची-3(क) में असम राज्य सरकार के तहत भारतीय प्रशासनिक सेवा में समय वेतनमान से अधिक वेतन वाले पद, भारतीय प्रशासनिक सेवा के "असम-मेघालय" संवर्ग से संबंधित तालिका में,—

"विशेष आयुक्त र. 7300-100-7600/-"  
प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि,

"सरकार के प्रधान आयुक्त र. 7300-100-7600/-"  
प्रतिस्थापित की जायेगी।

[संख्या 11031/13/89-अ.भा.से.-2(ख)]

श्रीमती मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी :—असम-मेघालय के बारे में प्रधान नियमों की अनुसूची-3 की दिनांक 26-2-74, 27-12-76 5-6-82, 10-1-87 तथा 10-10-92 की मा.का.नि. सं. 51ई, 954ई, 510, 22 और 449 द्वारा संशोधित किया गया है।

New Delhi, the 26th October, 1995

G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) and Rule 4(2) of IAS (Cadre) Rules, 1954, read with rule 11 of the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with Government of Assam hereby makes the following rules, further to amend the Indian Rules, 1954, the Central in consultation with Government of Assam hereby makes the following rules, further to amend the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

(1) These rules may be called the Indian Administrative Service (Pay) Second Amendment Rules, 1955.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Administrative Service (Pay) Rules, 1954 :—

(a) In Schedule III-A Posts carrying pay above the time scale in the Indian Administrative Service under the State Government of Assam, in the Table, relating to the Assam-Meghalaya Cadre of the Indian Administrative Service, for the entry,

"Special Commissioners—Rs. 7300-100-7600"

the following shall be substituted,

"Principal Secretary to the Govt.—Rs. 7300-100-7600"

[No. 11031/13/89-AIS(II)-B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note : Schedule III of the Principal rules in respect of Assam-Meghalaya have been amended vide GSR Nos. 51E, 954E, 510, 22 and 449 dated the 26-2-1974, 27-12-1976, 5-6-1982, 10-1-1987 and 10-10-1992.

गुडि पत्र

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1995

सा.का.नि. 479.—भारतीय वन सेवा के हिमाचल प्रदेश संवर्ग के संबंध में भारतीय वन सेवा (संवर्ग पदों की संख्या का नियतन) नियमावली, 1966 में संशोधन के संबंध में दिनांक 31-3-95 के भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) में सा.का.नि. सं. 321(अ) के रूप में प्रकाशित दिनांक 31-3-95 की कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय के कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की अधिसूचना सं. 11033/2/93-अ.भा.से. (ii) ग में—

2. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पदों की संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक के अधीन मद संख्या 6 तथा इससे संबंधित प्रविष्टियों के लिये निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जायेंगी, अर्थात् :—

"6. छुट्टी रिजर्व कनिष्ठ पद और प्रशिक्षण रिजर्व उपयुक्त मद 1 के 20% की दर से	12
सीधी भर्ती वाले पद	80
पदोन्नति के पद	25

कुल प्राधिकृत पदों की संख्या 105"

3. भारतीय वन सेवा (संवर्ग पदों की संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 में की अनुसूची में "हिमाचल प्रदेश" शीर्षक के अधीन, टिप्पणी 1 में निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

"टिप्पणी : 1—इस अधिसूचना के जारी करने से पहले, हिमाचल प्रदेश (भारतीय वन

सेवा (संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या संख्या का योग 111 था"।

[संख्या 11033/2/93-अ.भा.से.-II(ग)]

मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी

## CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th October, 1995

G.S.R. 479.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel & Training Notification No. 11033/2/93-IAS (II)-C dated 31-3-1995 published as GSR No. 321 (E) on 31-3-1995 in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i), regarding amendment of Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966 in respect of Indian Forest Service Himachal Pradesh Cadre.

2. In the Schedule of the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations 1966, under the heading "Himachal Pradesh" for item number 6 and entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"6. Leave Reserve, Junior Posts and Training Reserve at the rate of 20% of Item 1) above	12
Direct Recruitment Posts	80
Promotion Posts	25
Total Authorised Strength	105

3. In the Schedule of the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, under the heading "Himachal Pradesh" for the entry under Note 1 of the cadre schedule, the following shall be substituted, namely :—

"Note 1 : Prior to the issue of this notification, the total authorised strength of the Himachal Pradesh cadre was 111."

[No. 11033/2/93-AIS(II)-CI]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1995

सा.का.नि. 480.—भारतीय वन सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1966 के नियम 4 के उप नियम (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार अरुणाचल प्रदेश, गोवा

और मिजोरम सरकारों के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को और आगे संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) छटा संशोधन विनियमावली, 1995 है।

(2) ये विनियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 की अनुसूची में, "अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ शासित क्षेत्र" शीर्षक तथा उसके अन्तर्गत आने वाली प्रविष्टियों के लिये निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ शासित क्षेत्र"

1. "अरुणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम तथा संघ शासित क्षेत्र के अधीन वरिष्ठ पद	95
अरुणाचल प्रदेश सरकार के अधीन पद	
मुख्य प्रधान वनपाल	1
मुख्य वनपाल (विकास)	1
मुख्य वनपाल (वन्य जीवन, बंजर भूमि एवं सतर्कता)	1
वनपाल (क्षेत्रीय) (केन्द्रीय, पूर्वी, पश्चिमी, दक्षिणी)	4
वनपाल (योजना तथा विकास)	1
वनपाल (संरक्षण-नोडल अधिकारी)	1
उप वनपाल (क्षेत्रीय) (दिवांग, लोहित, आलॉंग, नामसई, पासीघाट, नामपोंग, बन्दरदेवा, दियोमाली, ह्रेपाली, बमडिला)	10
उप वनपाल, मुख्यालय	1
उप वनपाल, वन्य जीवन	5
उप वनपाल (औद्योगिक)	1
उप वनपाल, कार्य योजना	1
उप वनपाल, वन उपयोगिता	1
उप वनपाल, अनुसंधान संसाधन सर्वेक्षण	
उप वनपाल, वन वृक्ष विज्ञान	1
उप वनपाल, वन सांख्यिकी एवं योजना	1
उप वनपाल तथा क्षेत्रीय निदेशक, बाघ परियोजना, नामदफा	1
उप वनपाल, सामाजिक वाणिज्य	2
	34

गोवा सरकार के अधीन पद

वनपाल	1
उप वनपाल (क्षेत्रीय)	2

उप वनपाल, काजू	1
उप वनपाल, कार्य योजना	1
उप वनपाल, वन उपयोगिता	1
उप वनपाल (वन्य जीवन)	1
उप वनपाल (सामाजिक वाणिज्य)	1

8

मिजोरम सरकार के अधीन पद

प्रधान मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल (विकास एवं योजना)	1
वनपाल (क्षेत्रीय) (उत्तरी, दक्षिणी एवं केन्द्रीय सर्कल)	3
वनपाल (अनुसंधान एवं विकास)	1
वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	1
उप वनपाल, (क्षेत्रीय) (आर्दजोव, कोलासिब, सुंगलेई, चंपाई, करयान, वारलोत)	6
उप वनपाल, योजना	1
उप वनपाल (प्रशिक्षण)	1
उप वनपाल, कार्य योजना	2
उप वनपाल (संसाधन सर्वेक्षण एवं वनवृक्ष विज्ञानी)	1
उप वनपाल (वन्य जीवन)	1

19

अंडमान तथा निकोबार प्रशासन के अधीन पद

प्रधान मुख्य वनपाल	1
मुख्य वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	1
वनपाल (क्षेत्रीय) (उत्तरी एवं दक्षिणी सर्कल)	2
वनपाल (अनुसंधान एवं विकास)	1
वनपाल (विकास एवं उपयोगिता)	1
वनपाल (वन्य जीवन)	1
उप वनपाल (क्षेत्रीय) (दिगलिपुर, मायाबन्दर, मध्य अंडमान, अरातांग, दक्षिण अंडमान, छोटा अंडमान, निकोबार द्वीप)	7
उप वनपाल, डिपो	1
उप वनपाल, जैव मंडल	1
उप वनपाल, मिल	1
उप वनपाल, वन विज्ञान	1
उप वनपाल, कार्य योजना	2
उप वनपाल, वन उपयोगिता	1
उप वनपाल, मुख्यालय	1
उप वनपाल, वन्य जीवन	1

23

दादरा तथा नागर हवेली एवं दमन तथा दीव प्रशासन के अधीन पद		पदोन्नति वाले पद	38
वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	1	कुल प्राधिकृत पद संख्या	156
उप वनपाल, (क्षेत्रीय) दादरा एवं नागर हवेली	1		
उप वनपाल (वन्य जीवन), दादरा एवं नागर हवेली	1	[सं. 16016/4/95-अ.भा.से. (2)-क]	
उप वनपाल (दमन एवं दीव)	1	मनुमिता डी. मिश्रा, डैस्क अधिकारी	
	4	टिप्पणी I : इस अधिसूचना से पहले अरुणाचल प्रदेश-गोवा मिजोरम-संघ शासित क्षेत्र संवर्ग की कुल प्राधिकृत पद संख्या 100 थी।	
दिल्ली सरकार के अधीन पद		टिप्पणी II : प्रधान विनियम दिनांक 31-10-66 की अधिसूचना संख्या 6/1/66—अ.भा.से.—II द्वारा भारत के असाधारण राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1672 के रूप में 31-10-66 को प्रकाशित किए गए थे तथा भारतीय वन सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियमावली, 1966 को नीचे दी गई अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया था :—	
वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	1		
उप वनपाल (ग्रामीण)	1		
उप वनपाल (शहरी)	1		
उप वनपाल (आरक्षित वन)	1		
	4		
पांडिचेरी सरकार के अधीन पद			
उप वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	1	क्र. सा.का.नि. सं. संख्या	प्रकाशन की तारीख
	1	1 2	3
लक्षद्वीप प्रशासन के अधीन पद			
उप वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	1	1. 1673	30-10-66
	1	2. 17	07-01-67
		3. 653	06-05-67
		4. 654	06-05-67
		5. 689	13-05-67
		6. 1083	08-06-68
		7. 1887	09-08-69
		8. 80	17-01-70
		9. 485	21-03-70
		10. 545	04-04-70
		11. 1802	24-10-70
		12. 135	24-10-71
		13. 136	24-01-71
		14. 665	08-05-71
		15. 45ई	20-01-72
		16. 47ई	20-01-72
		17. 48ई	20-01-72
		18. 478ई	04-12-72
		19. 192ई	02-04-73
		20. 321ई	27-06-73
		21. 391ई	10-08-73
		22. 142	09-02-73
		23. 28ई	02-02-74
चंडीगढ़ प्रशासन के अधीन पद			
उप वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	1		
	1		
2. केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व उपर्युक्त 1 के 20 प्रतिशत के हिसाब से	19		
3. भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अधीन पदोन्नति द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1 व 2 के 33 प्रतिशत के हिसाब से)	38		
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (1 + 2 = 3)	76		
5. प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त 1 के 25% के हिसाब से	23		
6. छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद तथा प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त 1 के 30 प्रतिशत के हिसाब से	19		
सीधी भर्ती के पद	118		

1	2	3	1	2	3
24.	273 <sup>६</sup>	17-06-74	65.	763	30-09-86
25.	300 <sup>६</sup>	05-7-74	66.	798	27-09-86
26.	812	03-08-74	67.	796	27-09-86
27.	2227	16-08-75	68.	835	04-10-86
28.	71	17-01-76	69.	837	04-10-86
29.	407 <sup>६</sup>	16-06-76	70.	880	18-10-86
30.	1064	24-07-76	71.	164	14-03-87
31.	444 <sup>६</sup>	06-07-76	72.	407	30-05-87
32.	750 <sup>६</sup>	03-08-76	73.	619	15-08-87
33.	93 <sup>६</sup>	26-02-77	74.	802	31-10-87
34.	631 <sup>६</sup>	05-17-07	75.	826	07-11-87
35.	13 <sup>६</sup>	06-01-78	76.	835	14-11-87
36.	360 <sup>६</sup>	13-07-73	77.	836	14-11-87
37.	436 <sup>६</sup>	29-08-78	78.	432 <sup>६</sup>	06-04-88
38.	486 <sup>६</sup>	25-08-80	79.	546 <sup>६</sup>	04-05-88
39.	562 <sup>६</sup>	30-09-80	80.	404	21-05-88
40.	626 <sup>६</sup>	03-11-80	81.	834 <sup>६</sup>	03-08-88
41.	631 <sup>६</sup>	04-11-80	82.	352 <sup>६</sup>	10-03-89
42.	21 <sup>६</sup>	16-01-81	83.	832	11-11-89
43.	31 <sup>६</sup>	23-01-81	84.	916	16-12-89
44.	84 <sup>६</sup>	27-02-81	85.	933	30-12-89
45.	456 <sup>६</sup>	09-05-81	86.	590	22-09-90
46.	360 <sup>६</sup>	23-05-81	87.	603	29-09-90
47.	276 <sup>६</sup>	02-06-81	88.	728	08-12-90
48.	386 <sup>६</sup>	09-06-81	89.	730	08-12-90
49.	602 <sup>६</sup>	16-11-81	90.	125 <sup>६</sup>	05-03-91
50.	604 <sup>६</sup>	17-11-81	91.	246	13-04-91
51.	653 <sup>६</sup>	10-12-81	92.	473	24-08-91
52.	657 <sup>६</sup>	11-12-81	93.	527	14-09-91
53.	294 <sup>६</sup>	01-04-82	94.	565	05-10-91
54.	354 <sup>६</sup>	26-04-82	95.	584	19-10-91
55.	356 <sup>६</sup>	27-04-82	96.	538 <sup>६</sup>	06-08-93
56.	778 <sup>६</sup>	31-05-82	97.	685 <sup>६</sup>	04-11-94
57.	530 <sup>६</sup>	20-8-82	98.	687 <sup>६</sup>	04-11-93
58.	24 <sup>६</sup>	12-01-83	99.	514	22-10-94
59.	126 <sup>६</sup>	28-02-85	100.	513	22-10-94
60.	308 <sup>६</sup>	26-03-85	101.	321( <sup>६</sup> )	31-03-95
61.	327 <sup>६</sup>	29-03-85	102.	213	29-04-95
62.	489 <sup>६</sup>	12-06-85	103.	278	10-06-95
63.	266	12-04-86	104.	264	03-06-95
64.	654	30-08-86			

New Delhi, the 26th October, 1995

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Forest Service (Cadre) Rules, 1966, the Central Government, in consultation with the Government of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, namely :—

1. (1) These regulations may be called Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Sixth Amendment Regulations, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, for the heading "Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

**"ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES"**

1. Senior Posts under the Governments of Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories	95
Posts under the Government of Arunachal Pradesh	
Principal Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests (Development)	1
Chief Conservator of Forests (Wildlife, Wastelands & Vigilance)	1
Conservator of Forests (Territorial)	4
[Central, Western, Eastern & Southern]	
Conservator of Forests (Planning & Development)	1
Conservator of Forests (Conservation-Nodal Officer)	1
Deputy Conservator of Forests (Territorial)	10
[Dibang, Lohit, Along, Namsai, Pasighat, Nampong, Bandardeva, Deomali, Heapoli, Bomdila]	
Deputy Conservator of Forests (Headquarters)	1
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)	5
Deputy Conservator of Forests (Industries)	1
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	1
Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)	1
Deputy Conservator of Forests (Research, Resources Survey)	1
Deputy Conservator of Forests (Silviculture)	1
Deputy Conservator of Forests (Forests Statistics & Planning)	

Deputy Conservator of Forests & Field Director, Project Tiger, Namdapha	1
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)	2
	34
Posts under the Government of Goa	
Conservator of Forests	1
Deputy Conservator of Forests (Territorial)	
Deputy Conservator of Forests (Cashew)	1
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	1
Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)	1
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)	1
Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)	1
	8

Posts under the Government of Mizoram	
Principal Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forest (Development & Planning)	1
Chief Conservator of Forests (Territorial)	3
[Northern, Southern & Central Circles]	
Conservator of Forests (Research & Development)	1
Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	1
Deputy Conservator of Forests (Territorial)	6
[Aizawl, Kolasib, Sunglei, Champhai, Kawrthan, Darlwan]	
Deputy Conservator of Forests (Planning)	1
Deputy Conservator of Forests (Training)	1
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	2
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)	1
Deputy Conservator of Forests (Resources Survey & Silviculture)	1
	19

Posts under the Andaman & Nicobar Administration	
Principal Chief Conservator of Forests	1
Chief Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	1
Conservator of Forests (Territorial)	2
[Northern & Southern Circles]	
Conservator of Forests (Research & Development)	1

Conservator of Forests (Development & Utilisation)	1	2. Central Deputation Reserve @20% of Item 1 above	19
Conservator of Forests (Wildlife)	1	3. Posts to be filled by promotion in accordance with Rule 8 of the Indian Forest Service (Recruitment) Rules, 1966, @ 33-1/3 % of items 1 and 2 above	38
Deputy Conservator of Forests (Territorial) [Diglipur, Mayabunder, Middle Andaman, Baratang, South Andaman, Little Andaman, Nicobar Islands]	7	4. Posts to be filled by direct recruitment (1+2+3)	76
Deputy Conservator of Forests (Depot)	1	5. Deputation Reserve @ 25 % of Item 1 above	23
Deputy Conservator of Forests (Biosphere Reserve)	1	6. Leave Reserve, Training Reserve & Junior Posts @20 % of Item 1 above	19
Deputy Conservator of Forests (Mill)	1		
Deputy Conservator of Forests (Silviculture)	1	Direct Recruitment Posts	118
Deputy Conservator of Forests (Working Plan)	2	Promotion Posts	38
Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)	1	Total Authorised Strength	156
Deputy Conservator of Forests (Headquarters)	1		
Deputy Conservator of Forests (Wildlife)	1		
	23		
Posts under Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu Administration			
Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	1		
Deputy Conservator of Forests (Territorial [Dadra & Nagar Haveli])	1		
Deputy Conservator of Forests (Wildlife) [Dadra & Nagar Haveli]	1		
Deputy Conservator of Forests, Daman & Diu	1		
	4		
Posts under the Delhi Government			
Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	1		
Deputy Conservator of Forests (Rural)	1		
Deputy Conservator of Forests (Urban)	1		
Deputy Conservator of Forests (Reserve Forests)	1		
	4		
Posts under the Pondicherry Government			
Deputy Conservator of Forest & Chief Wildlife Warden	1		
	1		
Posts under the Lakshadweep Administration			
Deputy Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	1		
	1		
Posts under the Chandigarh Administration			
Deputy Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	1		
	1		
TOTAL :	95		

[No. 16016/4/95-AIS(II)-A]  
MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note 1: Prior to the issue of this notification the total authorised strength of the Arunachal-Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories Cadre was 100.

Note 2: The Principal Regulations were notified vide Notification No. 6/1/66-AIS(IV), dated 31-10-1966 as GSR No. 1072 in the Indian Forest Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1966, has been amended vide Notification given below :—

S. No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3
1.	1673	31-10-1966
2.	17	7-01-1967
3.	653	6-05-1967
4.	654	6-05-1967
5.	689	13-05-1967
6.	1083	8-06-1968
7.	1887	9-08-1969
8.	80	17-10-1970
9.	485	21-03-1970
10.	545	4-04-1970
11.	1802	24-10-1970
12.	135	24-01-1971
13.	136	24-01-1970
14.	665	8-05-1971
15.	45(E)	20-01-1972
16.	47(E)	20-01-1972
17.	48(E)	20-01-1972
18.	478(E)	4-12-1972
19.	192(E)	2-04-1973
20.	321(E)	27-06-1973
21.	391(E)	10-08-1973
22.	142	9-02-1974
23.	28(E)	2-02-1974
24.	273(E)	17-06-1974
25.	300(E)	5-07-1974
26.	812	3-08-1974
27.	2227	16-08-1975
28.	71	17-01-1976
29.	407(E)	16-06-1976
30.	1064(E)	24-07-1976
31.	444(E)	6-07-1976
32.	750(E)	3-08-1976
33.	93(E)	26-02-1977
34.	631(E)	5-10-1977
35.	13(E)	6-01-1978
36.	360(E)	13-07-1978
37.	436(E)	29-08-1978
38.	486(E)	25-08-1980



1	2	3
39.	562(E)	30-09-1980
40.	626(E)	3-11-1980
41.	631(E)	4-11-1980
42.	20(E)	16-01-1981
43.	31(E)	23-01-1981
44.	84(E)	27-02-1981
45.	456	9-05-1981
46.	360(F)	23-05-1981
47.	376(E)	2-06-1981
48.	386(E)	9-06-1981
49.	602(E)	16-11-1981
50.	604(E)	17-11-1981
51.	653(E)	10-12-1981
52.	657(E)	11-12-1981
53.	294(E)	1-04-1981
54.	354(E)	26-04-1982
55.	356(E)	27-04-1982
56.	478(E)	31-05-1982
57.	530(E)	30-08-1982
58.	24(E)	12-01-1983
59.	126(E)	28-02-1985
60.	308(E)	26-03-1985
61.	327(E)	29-03-1985
62.	489(E)	12-06-1986
63.	266	12-04-1986
64.	654	20-08-1986
65.	763	20-09-1986
66.	798	27-09-1986
67.	796	27-09-1986
68.	835	4-10-1986
69.	837	4-10-1986
70.	880	18-10-1986
71.	164	14-03-1987
72.	407	30-05-1987
73.	619	15-08-1987
74.	802	31-10-1987
75.	826	7-11-1987
76.	835	14-11-1987
77.	836	14-11-1987
78.	432(E)	6-04-1988
79.	546(E)	4-05-1988
80.	404	21-05-1988
81.	834(E)	3-08-1988
82.	352(E)	10-03-1989
83.	832	11-11-1989
84.	916	16-12-1989
85.	933	30-1-1989
86.	590	22-09-1990
87.	603	29-09-1990
88.	728	8-12-1990
89.	730	8-12-1990
90.	125(E)	5-03-1991
91.	246	13-04-1991
92.	473	24-08-1991
93.	527	14-09-1991
94.	565	5-10-1991
95.	584	19-10-1991
96.	338(E)	6-08-1993
97.	685(E)	4-11-1993
98.	687(E)	4-11-1993
99.	514	22-10-1994
100.	513	22-10-1994
101.	321(F)	31-03-1995
102.	213	29-04-1995
103.	278	10-06-1995
104.	264	3-06-1995

नई दिल्ली, 26 अक्तूबर, 1995

सा.का.नि. 481.—भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 के नियम 11 के साथ पठित, अखिल

2636 G/95—2

भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, अरुणाचल प्रदेश, गोवा तथा मिजोरम सरकार के परामर्श से, भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 में और आगे संशोधन करने के लिए, एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय वन सेवा (वेतन) पांचवा संशोधन नियमावली, 1995 है।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 की “अनुसूची—III—क” शीर्षक के नीचे तालिका में—

“राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पदों में, शीर्षक “अरुणाचल प्रदेश—गोवा—मिजोरम—संघ शासित क्षेत्र” तथा कॉलम 1, 2 तथा 3 के अंतर्गत आने वाली उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

“अरुणाचल प्रदेश—गोवा—मिजोरम—संघ राज्य क्षेत्र”

राज्य	पदों के व्योरे	वेतन/वेतनमान
अरुणाचल प्रदेश	प्रधान मुख्य वनपाल	रु. 7600
गोवा	मुख्य वनपाल (विकास)	रु. 5900-200-6700
	मुख्य वनपाल (वन्य जीवन, बंजर भूमि एवं सतर्कता)	—यथोपरि—
	वनपाल (क्षेत्रीय) (केन्द्रीय, पूर्वी, पश्चिमी एवं दक्षिणी)	रु. 4500-150-5700
	वनपाल (योजना तथा विकास)	—यथोपरि—
मिजोरम	वनपाल (संरक्षण नोडल अधिकारी)	—यथोपरि—
	वनपाल	रु. 4500-150-5700
	प्रधान मुख्य वनपाल	रु. 7300-100-7600
	मुख्य वनपाल (विकास एवं योजना)	रु. 5900-200-6700
संघ शासित क्षेत्र	वनपाल (क्षेत्रीय) (उत्तरी, दक्षिणी एवं केन्द्रीय सर्कल)	रु. 4500-150-5700
	वनपाल (अनुसंधान एवं विकास)	—यथोपरि—
	वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	—यथोपरि—
	प्रधान मुख्य वनपाल	रु. 7300-100-7600
संघ शासित क्षेत्र	मुख्य वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	रु. 5900-200-6700
	वनपाल (क्षेत्रीय) (उत्तरी एवं दक्षिणी सर्कल)	रु. 4500-150-5700

1	2	3	1	2	3
	वनपाल (अनुसंधान एवं प्रशिक्षण) रु. 4500-150-5700			उप वनपाल, योजना	
	वनपाल (विकास एवं उपयोगिता) —यथोपरि—			उप वनपाल, प्रशिक्षण	
	वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन —यथोपरि—			उप वनपाल, कार्य योजना	
	दादरा एवं नागर हवेली एवं दमन व दीव प्रशासन			उप वनपाल, वन्य जीवन	
	वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन रु. 4500-150-5700		अंडमान	उप वनपाल (क्षेत्रीय) (दिगलिपुर, भाया बंदर, श्रीर मध्य अंडमान, दक्षिण अंडमान, छोटा अंडमान निकोबार द्वीप समूह)	
	दिल्ली सरकार		द्वीप	उप वनपाल, डिपो	
	वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन रु. 4500-150-5700		प्रशासन	उप वनपाल, जैवमंडल	
(ख) शीर्षक "ख" के नीचे तालिका में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय वन सेवा के बरिष्ठ समय वेतनमान में, समय वेतनमान में वेतन के अतिरिक्त विशेष वेतन वाले पदों सहित वेतन लेने वाले पदों में, "अरूणाचल प्रदेश-गोवा-मिजोरम-संघ शासित क्षेत्र" प्रविष्टि तथा कॉलम 1 तथा 2 में तत्संबंधी प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—				उप वनपाल, मिल	
अरूणाचल	उप वनपाल (क्षेत्रीय)			उप वनपाल, वन वृक्ष विज्ञान	
प्रदेश	(दिबांग, लोहित, अलोंग, नामसई, पासीघाट, नामपांग, बंदरवेवा, दयोमाली, ह्यापाली, बामदिलां)			उप वनपाल, कार्य योजना	
	उप वनपाल, वन्य जीवन			उप वनपाल, वन उपयोगिता	
	उप वनपाल, औद्योगिक			उप वनपाल, मुख्यालय	
	उप वनपाल, कार्य योजना			उप वनपाल, वन्य जीवन	
	उप वनपाल, मुख्य उपयोगिता		दादरा एवं नागर हवेली एवं दमन व दीव	उप वनपाल (क्षेत्रीय) (दादरा एवं नागर हवेली)	
	उप वनपाल, अनुसंधान संसाधन सर्वेक्षण			उप वनपाल, वन्य जीवन, (दादरा एवं नागर हवेली)	
	उप वनपाल, वन वृक्ष विज्ञान			उप वनपाल, दमन व दीव	
	उप वनपाल, वन सांख्यिकी तथा योजना		दमन व दीव		
	उप वनपाल, एवं क्षेत्रीय निदेशक, बांध परियोजना, नामदफा		प्रशासन		
	उप वनपाल (सामाजिक वाणिकी)		दिल्ली	उप वनपाल (ग्रामीण)	
गोवा	उप वनपाल (क्षेत्रीय)		सरकार	उप वनपाल (शहरी)	
	उप वनपाल, काजू			उप वनपाल (आरक्षित वन)	
	उप वनपाल, वन्य जीवन		पांडिचेरी	उप वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	
	उप वनपाल, कार्य योजना		सरकार		
	उप वनपाल सामाजिक वाणिकी		लक्षद्वीप	उप वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	
	उप वनपाल, वन उपयोगिता		प्रशासन		
मिजोरम	उप वनपाल (क्षेत्रीय) (आयजवाल, कोलासिब, सृंगनेई, चम्पाई, कौरयान, दरलवान)		चंडीगढ़	उप वनपाल एवं मुख्य वन्य जीवन वार्डन	
			प्रशासन		
			[मं. 16016/4/95-अ. भा. से. (II)-न्य]		
			मधुमिता डी. मित्रा, डेस्क अधिकारी		
			टिप्पणी : मूल नियमों को दिनांक 2-3-1968 की अधिसूचना सं. 1/11/85 -अ. भा. से.-II द्वारा दिनांक 16-3-68 को सा.का.नि. सं. 482 के रूप में अधिसूचित किया गया था तथा भारतीय वन सेवा (वेतन) नियमावली, 1968 को नीचे दिए गए अधिसूचना द्वारा संशोधित किया गया है :—		
			क्र०	सा० का० नि०	प्रकाशन
			सं०	संख्या	की तारीख
			1.	1831	12-10-68
			2.	1830	12-10-68

1	2	3	1	2	3
3.	124	18-01-69	44.	32ई	23-01-81
4.	770	15-03-69	45.	361ई	23-05-81
5.	1269	31-05-69	46.	377ई	02-06-81
6.	2176	13-09-69	47.	387ई	09-06-81
7.	603	11-04-70	48.	601ई	16-11-81
8.	758	09-05-70	49.	606ई	17-11-81
9.	138ई	24-01-71	50.	654ई	14-12-81
10.	662	08-05-71	51.	295ई	01-04-82
11.	22ई	11-01-72	52.	355ई	26-04-82
12.	46ई	20-01-72	53.	357ई	27-04-82
13.	493	29-04-72	54.	439ई	31-05-82
14.	401ई	02-09-72	55.	531ई	20-08-82
15.	1313	14-10-72	56.	25ई	12-01-83
16.	1157	27-10-73	57.	479ई	09-06-83
17.	344	06-04-74	58.	838	08-11-83
18.	472ई	16-11-74	59.	32	21-01-84
19.	781	28-06-75	60.	119	11-02-84
20.	403ई	16-06-75	61.	94ई	19-02-85
21.	2228	16-06-75	62.	127ई	28-02-85
22.	751ई	03-08-76	63.	309ई	20-03-85
23.	2228	23-08-76	64.	328ई	29-03-85
24.	2559	26-10-75	65.	490ई	26-06-85
25.	832ई	26-07-78	66.	204ई	14-02-86
26.	445ई	06-07-76	67.	267	12-04-85
27.	1285	01-10-77	68.	665	30-08-86
28.	632ई	05-10-77	69.	764	20-09-86
29.	14ई	06-01-76	70.	779	27-09-86
30.	696	03-06-78	71.	797	27-09-86
31.	361ई	13-07-78	72.	830	04-10-86
32.	362ई	13-07-78	73.	838	04-10-86
33.	935	29-07-78	74.	881	18-10-86
34.	437ई	29-08-79	75.	165	14-03-87
35.	773	09-06-79	76.	286ई	13-03-87
36.	487ई	25-08-80	77.	408	30-06-87
37.	563ई	30-09-80	78.	618	15-08-87
38.	566ई	01-10-80	79.	801	31-10-87
39.	1075	18-10-80	80.	827	07-11-87
40.	1035	01-11-80	81.	837	14-10-87
41.	827ई	03-11-80	82.	838	14-11-87
42.	632ई	04-11-80	83.	433ई	06-04-88
43.	22ई	17-01-81	84.	547ई	04-05-88

1	2	3
85.	8 35 $\frac{1}{2}$	03-08-88
86.	353 $\frac{1}{2}$	10-03-89
87.	553 $\frac{1}{2}$	16-05-89
87.	553 $\frac{1}{2}$	10-05-89
88.	455	01-07-89
89.	833	11-11-89
90.	917	16-11-89
91.	934	30-12-89
92.	265	05-05-92
93.	589	22-09-90
94.	604	29-09-90
95.	727	08-12-90
96.	729	08-12-90
97.	126 $\frac{1}{2}$	05-03-91
98.	474	24-08-91
99.	526	14-09-91
100.	564	05-10-91
101.	593	19-10-91
102.	22	09-01-93
103.	539 $\frac{1}{2}$	06-08-93
104.	437 $\frac{1}{2}$	06-08-93
105.	68 6 $\frac{1}{2}$	04-11-93
106.	688 $\frac{1}{2}$	04-11-93
107.	438 $\frac{1}{2}$	09-05-94
108.	38 4	30-07-94
109.	593	03-12-94
110.	515	22-10-94
111.	277	10-06-95
112.	265	03-06-95

New Delhi, the 26th October, 1995

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule 11 the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968, the Central Government, in consultation with the Governments of Arunachal Pradesh, Goa and Mizoram, hereby makes the following rules further to amend the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 namely:—

1. (1) These rules may be called Indian Forest Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968:—

(a) Post carrying pay above the time scale pay of the Indian Forest Service under the State Governments" for the entry "Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories"

appearing in the first column and the corresponding entries relating thereto under Columns 2 and 3, the following entries shall be substituted namely:—

**"ARUNACHAL PRADESH-GOA-MIZORAM-UNION TERRITORIES"**

Posts under the Government of Arunachal Pradesh

Particulars of Posts	Scale of Pay
Principal Chief Conservator of Forests.	Rs. 7600/-
Chief Conservator of Forests (Development)	Rs. 5900-200-6700
Chief Conservator of Forests (Wildlife, Wasterlands & Vigilance)	Rs. 5900-200-6700
Conservator of Forests (Territorial) [Central, Western, Eastern & Southern]	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Planning & Development)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Conservation-Nodal Officer)	Rs. 4500-150-5700
Posts under the Government of Goa	
Conservator of Forest	Rs. 4500-150-5700
Posts under the Government of Mizoram	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 7300-100-7600
Chief Conservator of Forests (Development & Planning)	Rs. 5900-200-6700
Conservator of Forests (Territorial) [Northern, Southern & Central Circles]	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Research & Development)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	Rs. 4500-150-5700
Posts under the Andaman & Nicobar Administration	
Principal Chief Conservator of Forests	Rs. 7300-100-7600
Chief Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	Rs. 5900-200-6700
Conservator of Forests (Territorial) [Northern & Southern Circles]	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Research & Development)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Development & Utilisation)	Rs. 4500-150-5700
Conservator of Forests (Wildlife)	Rs. 4500-150-5700
Posts under the Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu Administration	
Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	Rs. 4500-150-5700
Posts under the Delhi Government	
Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden	Rs. 4500-150-5700

(b) In the Table below the heading "B-Posts carrying pay in the senior time scale of the Indian Forest Service under the State Governments including posts carrying special pay in addition to pay in the time scale", against the entry "Arunachal Pradesh-Goa-Mizoram-Union Territories" and the entries relating thereto in Columns 1 and 2, the following shall be substituted namely:—

Posts under the Government of Arunachal Pradesh :

Deputy Conservator of Forests (Territorial) [Dibang, Lohit Along, Namsai, Pasighat, Nampong, Bandardeva, Deomali, heapoli Bomdila]

Deputy Conservator of Forests (Headquarters)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Industries)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)

Deputy Conservator of Forests (Research, Resources Survey)

Deputy Conservator of Forests (Silviculture)

Deputy Conservator of Forests (Forest Statistics & Planning)

Deputy Conservator of Forests & Field Director Project Tiger Namdapha

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

Posts under the Government of Goa :

Deputy Conservator of Forests (Territorial)

Deputy Conservator of Forests (Cashew)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Social Forestry)

Posts under the Government of Mizoram :

Deputy Conservator of Forests (Territorial) [Aizawl, Kolasib, Sunglei, Champhai, Kawrthan, Darlawn]

Deputy Conservator of Forests (Planning)

Deputy Conservator of Forests (Training)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Deputy Conservator of Forests (Resource Survey & Silviculture)

Posts under the Andaman & Nicobar Administration :

Deputy Conservator of Forests (Territorial) [Diglipur, Mayabunder, Middle Andaman, Baratang, South Andaman, Little Andaman, Nicobar Islands]

Deputy Conservator of Forests (Depot)

Deputy Conservator of Forests (Biosphere Reserve)

Deputy Conservator of Forests (Mill)

Deputy Conservator of Forests (Silviculture)

Deputy Conservator of Forests (Working Plan)

Deputy Conservator of Forests (Forest Utilisation)

Deputy Conservator of Forests (Headquarters)

Deputy Conservator of Forests (Wildlife)

Posts under the Dadra & Nagar Haveli and Daman & Diu Administration :

Deputy Conservator of Forests (Territorial) [Dadra & Nagar Haveli]

Deputy Conservator of Forests (Wildlife) [Dadra & Nagar Haveli]

Deputy Conservator of Forests, Daman & Diu

Posts under the Delhi Government :

Deputy Conservator of Forests (Rural)

Deputy Conservator of Forests (Urban)

Deputy Conservator of Forests (Reserve Forests)

Posts under the Pondicherry Government :

Deputy Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden

Posts under the Lakshadweep Administration :

Deputy Conservator of Forest & Chief Wildlife Warden

Posts under the Chandigarh Administration :

Deputy Conservator of Forests & Chief Wildlife Warden

[No.16016/4/95-AIS(II)---B]

MADHUMITA D. MITRA, Desk Officer

Note: The Principal regulations were notified vide notification No. 2/11/65-AIS(IV), dated 2-3-1968 as GSR No. 482 dated 1-3-1968 and Indian Forest Service (Pay) Rules, 1968 has been amended vide Notification given below:—

S.No.	G.S.R. No.	Date of Publication
1.	1831	12-10-68
2.	1830	12-10-68
3.	124	18-01-69
4.	770	15-03-69
5.	1269	31-05-69
6.	2176	13-09-69
7.	603	11-04-70
8.	758	9-05-70
9.	138(E)	24-01-71
10.	662	8-05-71
11.	22(E)	11-01-72
12.	46(E)	20-01-72
13.	493	29-04-72
14.	401(E)	2-09-72
15.	1313	14-10-72
16.	1157	27-10-73
17.	344	6-04-74
18.	472(E)	15-11-74
19.	781	28-06-75
20.	408(E)	16-06-75
21.	2228	16-08-75
22.	751(E)	3-08-76
23.	2268	23-08-75
24.	2559	25-10-75
25.	832(E)	2-07-70
26.	445(E)	6-07-76
27.	1285	1-10-77
28.	632(L)	5-10-77
29.	14(E)	6-01-78
30.	696	3-06-78
31.	361(E)	13-07-78
32.	362(E)	13-07-78
33.	953	29-07-78
34.	437(E)	29-08-78
35.	773	9-06-79
36.	487(E)	25-08-80
37.	563(E)	30-09-80
38.	566(E)	1-10-80
39.	1075	18-10-80
40.	1135	1-11-80
41.	627(E)	3-11-80
42.	632(E)	4-11-80

1	2	3	1	2	3
43.	22(E)	17-01-81	107.	438(E)	9-05-94
44.	32(E)	23-01-81	108.	384	30-10-94
45.	361(E)	23-05-81	109.	593	3-12-94
46.	377(E)	2-06-81	110.	515	22-10-94
47.	387(E)	9-06-81	111.	277	10-06-94
48.	603(E)	16-11-81	112.	265	3-06-95
49.	605(E)	17-11-81			
50.	654(E)	14-12-81			
51.	295(E)	1-04-82			
52.	355(E)	26-4-82			
53.	357(E)	27-01-82			
54.	439(E)	31-05-82			
55.	531(E)	20-08-82			
56.	25	12-01-83			
57.	479(E)	9-06-83			
58.	838(E)	8-11-83			
59.	32	21-01-84			
60.	119	11-02-84			
61.	94(E)	19-02-85			
62.	127(E)	28-02-85			
63.	309(E)	26-03-85			
64.	328(F)	29-03-85			
65.	490(E)	26-06-85			
66.	204(E)	14-02-86			
67.	267	12-04-86			
68.	665	30-08-86			
69.	764	20-09-86			
70.	779	27-09-86			
71.	797	27-09-86			
72.	830	4-10-86			
73.	838	4-10-86			
74.	881	18-10-86			
75.	165	14-03-87			
76.	286(E)	13-03-87			
77.	408	30-06-87			
78.	618	15-08-87			
79.	801	31-10-87			
80.	827	7-11-87			
81.	837	14-10-87			
82.	838	14-11-87			
83.	433(E)	6-04-88			
84.	547(E)	4-05-88			
85.	835(E)	3-08-88			
86.	353(E)	10-05-89			
87.	553(E)	16-05-89			
88.	455	1-07-89			
89.	833	11-11-89			
90.	917	16-11-89			
91.	934	30-12-89			
92.	265	5-05-90			
93.	589	22-09-90			
94.	604	29-09-90			
95.	727	8-12-90			
96.	729	8-12-90			
97.	126(E)	5-03-91			
98.	474	24-08-91			
99.	526	14-09-91			
100.	564	5-10-91			
101.	583	19-10-91			
102.	22	9-01-93			
103.	539(E)	6-08-93			
104.	537(E)	6-08-93			
105.	686(E)	4-11-93			
106.	688(E)	4-11-93			

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(स्वापक नियंत्रक व्यूरो)

नई दिल्ली, 30 अक्टूबर, 1995

गा. का. आ. 482.—आपराधिक प्रक्रिया संहिता 1973 की धारा 24(8) तथा स्वापक औषध और मनःप्रभावी पदार्थ, अधिनियम, 1985 की धारा 36सी में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार स्वापक औषध तथा मनःप्रभावी अधिनियम, 1985 के कारण उत्पन्न हुए मामलों के प्रयोजनार्थ श्री एन. बजेन्द्रा सिंह अधिवक्ता को 3 वर्ष की अवधि के लिए इम्फाल (मणिपुर) में सेशन कोर्ट/विशेष न्यायालय में विशेष लोक अभियोजक के रूप में नियुक्त करती है।

नियम एवं शर्तें :

1. नियुक्त व्यक्ति को कोई मासिक पारिश्रमिक/प्रति-धारण शुल्क नहीं दिया जाएगा।

2. नियुक्त व्यक्ति निम्न प्रकार के शुल्क के पात्र होंगे

- (क) ड्राफ्टिंग शिकायत : 100 रु. प्रति मामला
- (ख) प्रभावी सुनवाई के लिए : 200 रु. प्रतिदिन प्रति मामला
- (ग) अप्रभावी सुनवाई हेतु : 300/ रु. प्रतिदिन एक से अधिक मामलों के लिए
- (घ) अप्रभावी सुनवाई हेतु : मामले की अधिक से अधिक ऐसी तीन सुनवाई के लिए 100 रु. प्रतिदिन
- (ङ) लिखित राय : 100 रु. प्रति मामला
- (ड) सम्मेलन शुल्क : 50 रु. प्रति सम्मेलन बशर्ते एक मामले में अधिकतम तीन सम्मेलन।

नियुक्त व्यक्ति अपनी अवधि के दौरान सीमा शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क, स्वापक नियंत्रण व्यूरो, भारत के स्वापक आयुक्त अथवा अन्य कोई इसी प्रकार की औषध कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध उपस्थित नहीं होगा।

नियुक्ति एक माह के नोटिस पर किसी भी पक्ष द्वारा लिखित रूप में समाप्त की जा सकती है।

[फा. सं. 1V/3/95-एन सी बी (विधि)]

एम. सी. मेहतायन, उपनिधि सलाहकार

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

## (NARCOTICS CONTRAL BUREAU)

New Delhi, the 30th October, 1995

G.S.R. 482.—In exercise of the power conferred by Section 24(8) of the Code of Criminal Procedure 1973 and Section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 the Central Government hereby appoint Shri N. Brajendra Singh, Advocate as Special Public Prosecutor for a period of 3 years for the purpose of conducting cases arising out of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 in the Sessions Courts/Special Courts at Imphal (Manipur).

## Terms and Conditions:—

1. No retainer/monthly remuneration will be paid to the appointee.

2. The appointee will be eligible for the fees as stated below:—

(a) Drafting Complaint.—Rs. 100 per case.

(b) Effective hearing.—Rs. 200 per day per case.

Rs. 300 per day for more than one case.

(c) Non-effective hearing.—Rs. 100 per day for a maximum of three such hearings in a case.

(d) Written Opinion.—Rs. 100 per case.

(e) Conference Charges.—Rs. 50 per conference subject to a maximum of 3 Conferences in a case.

The appointee shall not appear against the Depts. of Customs, Central Excise, Narcotics Control Bureau, Narcotics Commissioner of India or any other similar Central Government drug law enforcement agencies during his tenure.

The appointment is terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. IV/3/95-NCB(Legal)]

M. C. MEHANATHAN, Dy. Legal Adviser

## कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली 11 अक्टूबर, 1995

मा.का.नि. 483.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए समेकित मीन उद्योग कोषीन में केयरटेकर-सह-रमोइया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समेकित मीन उद्योग (केयरटेकर-पट्ट-रमोइया) भर्ती नियम 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएँ:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि, केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को यातु मवीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रेषित है।

## "अनुसूची"

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुश्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केयरटेकर-सह-रसोइया	1* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अन्तर्मुखिकीय द.रो.-25-1500 द.	950-20-1150-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं						
परीक्षा की प्रवृत्ति यदि कोई हो						
आवश्यक :						
किसी स्थापन में खाना पकाने का पांच वर्ष का अनुभव और हिन्दी/अंग्रेजी पढ़ने और लिखने की योग्यता				लागू नहीं होता	दो वर्ष	
वांछनीय :						
प्राथमिक स्तर उत्तीर्ण (अर्थात् सातवां स्तर उत्तीर्ण)						
समस्त बल में खाना पकाने का अनुभव।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रविणतता						
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा						
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना						
भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा						
लागू नहीं होता						
लागू नहीं होता						

[फाईल सं.-17/93-मत्स्य (प्रशा.)]

देविन्दर नाथ, अवसर सचिव



## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 11th October, 1995

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to regulating the method of recruitment to the post of Caretaker-cum-Cook in Consolidated Fisheries Industry, Cochin, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Consolidated Fisheries Industry, Cochin (Caretaker-cum-Cook) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Caretaker-cum-Cook	1* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	
5	6	7	
Not applicable	Not Applicable	Not exceeding 30 years.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Essential: Five years experience in cooking in an establishment, with ability to read and write in Hindi/English.	Not applicable	Two years.	

Desirable:

Primary standard pass (i.e. 7th standard pass) Experience of cooking in the Armed Forces.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made
11	12
By direct recruitment.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Not applicable.

[F. No. 5-17/93 Fy (ADMN)]

DEVINDAR NATH, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 21 सितम्बर, 1995

सा. का. नि. 484—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान, गारलाडिने, जिला अन्नतपुर (आन्ध्र प्रदेश) में समूह "ग" और समूह "घ" के पदों पर भर्ती की पद्धति का वित्तियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दक्षिणी क्षेत्र फार्म मशीनरी प्रशिक्षण और परीक्षण संस्थान गारलाडिने अन्नतपुर (आन्ध्र प्रदेश) समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति आय-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आय-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 9 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निम्नता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

अनुसूची में वर्णित किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार हो लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी :

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेंगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अनुसूची	चयन पद या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
1 पुस्तकालय सूचना सहायक	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "अ" अराज-पक्षित अनुसूचिकीय	1400-40-1600- 50-2300-ब.रो.- 60-2600 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों। आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वरग में 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	
							टिप्पणी :—आयु-सीमा अत्र-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पामी उपखंड अंबमान एवं निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
							रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की वरग में, आयु-सीमा अत्र-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
विहित आयु और शैक्षिक ग्रहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य 2. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
टिप्पणः—ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध ग्रन्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग/कर्मचारी चयन आयोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति स्थानान्तरण द्वारा तथा विशेष पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणः—पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पर या लम्बी बीमारी या अछययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरी जा सकेंगी:— (क) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रहंताएं और अनुभव हैं।	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति। समूह "ग" 1. निदेशक 2. अवर सचिव (मशीनरी) 3. प्रशासनिक अधिकारी 4. संबंधित संस्थान का प्रभागध्यक्ष	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. बिजली मिस्त्री 1	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	1320 30 1560	अचयन	नहीं	18—25 वर्ष के बीच
	(1995)	समूह "ग" अराजक पत्रित अनणुसचिवीय	द.रो.- 40 2040 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों)

1	2	3	4	5	6	7
	पत्रित अनुसूचिवीय *कार्यभारके आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।					अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करने 35 वर्ष तक की जा सकती है ) । टिप्पणः—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा कश्मीर जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) । रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
	</					

(वैयक्तिक प्रयोग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पथ में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारत किसी अन्य काष्ठर बाहुय पत्र पर प्रति नियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति

य.गु. नहीं होता

समूह "ग"

- |                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| 1. निदेशक                            | — अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (मशीनरी)                 | — सदस्य   |
| 3. पेशासचिव अधिकारी                  | — सदस्य   |
| 4. स्वयंसेवक संस्था का प्राभागध्यक्ष | — सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
3 नवकूप आपरेटर	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भ्रमज-पत्रित अनुमतिचिह्न	950 20-1150-द. गे.-25-1400 म	अचरन	नहीं	18--25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियमित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ) ।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

टिप्पणः—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी ( न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अंजमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ) ।

8	9	10				
<p>1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।</p> <p>2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से ट्रेक्टर मैकेनिक/कार्स मैकेनिक डीजल मैकेनिक व्यवसाय का प्रमाण-पत्र ।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक श्रेणी : हाँ</p>	<p>दो वर्ष</p>				
11	12					
<p>प्रशिक्षित, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>प्रशिक्षित :</p> <p>ऐसा समूह "घ" तकनीकी कर्मचारीवृन्द जिसमें 750—940 की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने 800—1150 रूपय की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ।</p>					
13	14					
<p>विभागीय प्रशिक्षण समिति समूह "ग"</p> <p>1. निदेशक</p> <p>2. अवर सचिव (मशीनरी)</p> <p>3. प्रशासनिक अधिकारी</p> <p>4. संबंधित संस्थान का प्रभागाध्यक्ष</p>	<p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>				
1	2	3	4	5	6	7
4. कृषि सहायक	1* (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित, अतन्त्रमन्त्रिणीय	1320-30-1560-ब. रो.-40-2040 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	<p>18—25 वर्ष के लिए (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है ) ।</p> <p>टिप्पण:—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए नि- र्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्य- र्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है ) ।</p>

रोजगार कार्यक्रमों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति को दशा में, धाम-सीमा अवधारित करने के लिए नियमित तारोख बहुत अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार वर्गपर्याप्त से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8

9

10

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में डिग्री या समतुल्य ।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

टिप्पणः—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में कार्य-चारी जयन आयोम/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पणः—पदधारी की प्रतिनियुक्ति पर स्वातन्त्र्य पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से भरी जा सकेंगी ;

(क) जो स्वयं पद धारण किए हुए हैं ; या

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव हैं ।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति, समूह "ग"  
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता

- |                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| 1. निदेशक                           | -- अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (मशीनरी)                | -- सदस्य   |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी                | -- सदस्य   |
| 4. संबंधित संस्थान का प्रशागाध्यक्ष | -- सदस्य   |



1	2	3	4	5	6	7
5. प्रधान मंत्री	1* (1995) कार्यभार के प्रसार पर परि- र्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'य' श्रेणी में प्रवृत्त प्रवृत्त- सिद्धि	800-15-1010- 20-1150 शाए	अवधान	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशी के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए नियमित करने 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण : प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, छत्तापूर प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, ,, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, प्रायु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8	9	10				
1. निम्न स्तर उत्तीर्ण	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष				
2. जायदानी में प्रशिक्षित						
11	12					
प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	ऐसा माली (750-940 रु.) के पथ में से प्रोत्साहित किम्बुनि उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।					
13	14					
विभागीय प्रोत्साहित समिति समूह "ब"	प्रायु नहीं होता					
1. निदेशक	- अध्यक्ष					
2. अवर सचिव (मनीषरी)	- सदस्य					
3. प्रशासनिक अधिकारी	- सदस्य					
4. संयोजित संस्थान का प्रशासक	- सदस्य					

1	2	3	4	5	6	7
6. टैक्टर ड्राइवर	2* (1995) *कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' श्रेण्यपन्नित अनन्त- सचिवीय	950-20-1150- र. री. 25- 1500 रुपए	अन्वयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच — (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवर्णों या आवेदनों के अनुसार सरकारी नौकरों के लिए निर्धारित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)। टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवे- दन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि बहु अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल- प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर नागा- लैण्ड, त्रिपुरा, मिज़ोरम, जम्मू कश्मीर राज्य के महाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लद्दाख और स्पति बिने तथा कश्मा- जिने के पानी उपखंड, अंदाजान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्त की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्ण- यक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्या- लयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

---

8	9	10
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य 2. औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से टैक्टर मैकेनिक/कार्म मैकेनिक/कडीजल मैकेनिक व्यवसाय का प्रमाण-पत्र।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हाँ	दो वर्ष

---

11	12
प्रोन्नति जिसकी न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे समूह "घ" तकनीकी कर्मचारीयुक्त जिसने 750-940 रुपये की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है या जिसने 800-1150 रुपये की श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास टैक्टर चलाने का कम से कम तीन वर्ष का आयु नियमित अनुभव हो। उस पर नियुक्ति के लिए उनकी उपयुक्तता का निर्धारण वास्तव परीक्षण के आधार पर किया जाएगा।

13

14

विकर्माय प्रस्तावित सर्गित सङ्ग "ग"

सागू नहीं होता

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| 1. निर्देशक                 | - सव्यय |
| 2. अधर सविष (समानर)         | - सव्यय |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी        | - सव्यय |
| 4. संवर्धन संस्था का विकासक | - सव्यय |

[सं. 3-8/92 - मशीनरी (प्रशासन)]

भार. पी. सप्रदाय, अधर सविष

उपपत्र - सूच सर्ती नियम सा. का. नि. सं. 1161 तारख 21-12-85 के द्वारा भारत के राजपत्र में पृष्ठ 3182 से 3230 तक में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 21st September, 1995

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following further rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Distt. Anantapur (Andhra Pradesh), namely :—

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Southern Region Farm Machinery Training and Testing Institute, Garladinne, Anantapur (Andhra Pradesh) Group 'C' and Group 'D' Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and others matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the posts mentioned in the said Schedule :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so long, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Library Information Assistant	1* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation if any
6	7	8	9	10
No	<p>Not exceeding 28 years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in accordance with the instructions issued by the Central Government.</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&amp;K State, Lahaul &amp; Spiti District &amp; Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands &amp; Lakshadweep).</p> <p>In case of the appointments to be made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>1. Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>2. Degree in Library Science from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in case of candidate otherwise well qualified.</p>	Not applicable	2 years
Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
11	12	13	14	
Direct recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or	Not applicable	Departmental Promotion Committee. Group 'C' 1. Director—Chairman	Not applicable	

11	13
study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government:-	2. Under Secretary (Machinery) —Member
(a) holding analogous posts; and	3. Administrative Officer —Member
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under columns 8.	4. Head of the Division of the Institute concerned—Member

1	2	3	4	5
2. Electrician-I	1* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection

6	7	8	9	10
No	Between 18—25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of the appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential: 1. Industrial Training Institute Trade Certificate in Electrician. 2. 3 years' experience in electrical repair of automobiles, tractors, electric motors, workshop machinery. Desirable : Matriculation or its equivalent.	No	2 years (for direct recruit)

11	12	13	14
By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: From Electrician-II in the scale of Rs. 950-1400 with 5 years' regular service in the grade. Deputation: from officers of the Central Govt. holding analogous/equiva-	Departmental Promotion Committee Group 'C' 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (Machinery)—Member	Not applicable

12

13

lent posts and possessing the requisite qualifications or Electrician in the scale of Rs. 950-1400 with 8 years' regular service in the grade. The departmental officers in the feeder category, who are in the direct line of promotion, will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be 56 years on the last date of receipt of applications.

(Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).

3. Administrative Officer —  
Member

4. Head of the Division of  
the Institute concerned—  
Member

1	2	3	4	5
3. Tubewell Operator	2* (1995) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1400	Non-Selection
6	7	8	9	

No.	Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruna- chal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangl Sub-Divi- sion of Chamba District of Hima- chal Pradesh, Andaman & Nicobar Inlands and Lakshadweep). In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial age for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equip- valent. 2. Industrial Training Insti- tute Certificate in Tractor Mechanic/Farm Mechanic/ Diesel Mechanic Trade.	Age : No Edu. Qual. : Yes	2 years
-----	---	--	---------------------------------	---------

11	12	13	14
Promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Group 'D' technical staff with 8 years' regular service in the grade of Rs. 750-940 or 5 years' regular service in the grade of Rs. 800-1150.	Departmental Promotion Committee, Group 'C' ; 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (Machinery)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division of the Institute concerned—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
4. Agricultural Assistant	1* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	Not applicable

6	7	8	9	10
No	Between 18—25 year (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of the appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Degree in Agriculture from a recognised University or equivalent. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of staff Selection Commission/competent authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	2 years.

11	12	13	14
Direct recruitment :	Not applicable	Departmental Promotion Committee Group 'C'	Not applicable
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government:		(for considering confirmation)	
(a) holding analogous posts; and		1. Director—Chairman	
(b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.		2. Under Secretary (Machinery)—Member	
		3. Administrative Officer—Member	
		4. Head of the Division of the Institute concerned—Member	

1	2	3	4	5
5. Head Mali	1* (1995) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-20-1150	Non-selection

6	7	8	9	10
No	Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Middle Pass. 2. Trained in Horticulture.	No	2 year for direct recruits.



11	12	13	14
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from the post of Mali (Rs. 750-940) having 6 years' regular service in the grade.	Departmental Promotional Committee Group 'D': 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (Machinery)—Member 3. Administrative Officer—Member 4. Head of the Division of the Institute concerned—Member	Not applicable

1	2	3	4	5
6. Tractor Driver	2* (1995) *Subject to variations dependent on work load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-Selection

6	7	8	9	10
No	Between 18—25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointments to be made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	1. Matriculation or its equivalent. 2. Industrial Training Institute certificate in Tractor Mechanic/Farm Mechanic/Diesel Mechanic Trade.	Age : No Edu. Qual. : Yes	2 years.

11	12	13	14
Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Group 'D' Technical staff with 8 years' regular service in the grade of Rs. 750-940 or 5 years regular service in the grade of 800-1150, possessing a current Tractor Driving Licence valid for atleast 3 years. Appointment to the post shall be made on the basis of a driving test to assess their suitability.	Departmental Promotion Committee Group 'C' ; 1. Director—Chairman 2. Under Secretary (Machinery) —Member 3. Administrative officer—Member 4. Head of the Division of the Institute concerned—Member.	Not applicable

[No. 3-8/92-My (Admn.)]  
R.P. AGGARWAL, Under Secy.

NOTE: The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India vide G.S.R.No.1161 on 21-12-85 on pages 3182 to 3230.

## MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Youth Affairs and Sports)

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 17th October, 1995

G.S.R. 485.—In the schedule attached to this Department's notification of even number dated 14th August, 1995. The following may be substituted:—

1. For the Post of Deputy Programme Adviser:—

- Under Col. 6 Read 50 Year's instead of 45 year's.
- Under Col. 12 in clause (b)—read "possessing" in place of 'Processing'.
- In the last note under Col 12. read "proceeding" in place of 'preceding' between the words "Immediately" and "this appointment"

2. For the post of Assistant Programme Adviser:—

- Under heading 12 in Col. (a) (iii) the word "OR" be deleted.

3. For the post of Youth Officer:—

- Under Col. 12 in clause (a) (iii) read "Rs. 1600—2660" in place of "Rs. 1600-2600".

[No. A-11011/1/88-YS-III]  
S. PURTY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 नवम्बर, 1995

मा. का. नि. 486.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह "क") सेवा नियम, 1982 को उन बातों के विषय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण के पूर्ण किया गया है या करने का लोप किया गया है, जन संसाधन मंत्रालय की इंजीनियरी सेवा में भर्ती की पद्धति का अधिग्रहण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—

- इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह "क" सेवा नियम, 1995 है।
- ये राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं :— इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अनेक्षित न हो :—

- "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
- "नियंत्रण प्राधिकारी" से भारत सरकार का जन संसाधन मंत्रालय अभिप्रेत है;
- "विभागीय प्रोन्नति समिति" से वह समिति अभिप्रेत है जो अनुसूची II में गणविनिर्दिष्ट किसी श्रेणी में प्रोन्नति और कृष्टि पर विचार करने के लिए इन नियमों के अधीन शक्ति की गई है;
- "न्युट्री पद" से ऐसा कोई पद अभिप्रेत है, जहाँ वह स्थायी हो या अस्थायी जो अनुसूची I में सम्मिलित है;

- (इ) "परीक्षा" वह संयुक्त प्रतियोगिता परीक्षा अभिप्रेत है जो आयोग द्वारा इंजीनियरी सेवाओं में भर्ती के लिए आयोजित की जाती है ;
- (च) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है ;
- (छ) "श्रेणी" से सेवा की श्रेणी अभिप्रेत है ;
- (ज) किसी श्रेणी के संबंध में "निर्दिष्ट सेवा" से उन श्रेणी में सेवा को वह अवधि या वे अवधियां अभिप्रेत हैं जो उस श्रेणी में नियमित नियुक्ति के लिए अनुसूची III में विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात की गई है/हैं और इसमें वह अवधि या अवधियां सम्मिलित हैं जो—

- (i) नियम 5 के अनुसार नियुक्ति व्यक्तियों की दशा में ज्येष्ठता के प्रयोजनों के लिए संगणित की गई है ;
- (ii) जिसके दौरान किसी अधिकारी ने उस श्रेणी में झूटी पद धारण किया होता किन्तु छुट्टी पर होने या ऐसे पद का धारण करने के लिए अन्यथा उपलब्ध न होने के कारण नहीं किया ।
- (झ) "अनुसूची" से इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची अभिप्रेत है ;
- (ञ) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" का क्रमशः वही अर्थ होगा जो उसका संविधान के अनुच्छेद 366 के खण्ड (24) और (25) में है ;
- (ट) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह "क") सेवा अभिप्रेत है ।

### 3. सेवा का गठन :

सेवा में दो पद सम्मिलित होंगे जो अनुसूची I में उल्लिखित हैं और सेवा में नियुक्ति नियम 5 और 6 के अनुसार की जाएगी ।

### 4. श्रेणी प्राधिकृत संख्या और उसका पुनर्विलोकन :

(1) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित झूटी पद उनकी संख्या और उन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को उनके वेतनमान वे होंगे, जो अनुसूची I में विनिर्दिष्ट हैं । इस अनुसूची में उल्लिखित किसी विशेष श्रेणी में सम्मिलित झूटी पदों की एक दूसरे में बदला बदली की जा सकेगी ।

(2) इन नियमों के प्रारम्भ के पश्चात विभिन्न श्रेणियों में झूटी पदों की प्राधिकृत स्थायी संख्या वह होगी जो समय समय पर सरकार द्वारा अवधारित की जाए ।

(3) सरकार विभिन्न श्रेणियों में झूटी पदों की संख्या में अस्थायी कमी या वृद्धि जो समय-समय पर आवश्यक समझी जाए, कर सकेगी ।

(4) सरकार, आयोग से परामर्श करके, अनुसूची I में उक्त अनुसूची में सम्मिलित पदों से भिन्न किसी पद को

सेवा में सम्मिलित कर सकेगी या उक्त अनुसूची में सम्मिलित किसी पद को सेवा से हटा सकेगी ।

(5) सरकार आयोग से परामर्श करके उस अधिकारी को, जिसका पद इस नियम के उप नियम (4) के अधीन सेवा में सम्मिलित है, सेवा की सम्बन्धित श्रेणी में अस्थायी या स्थायी हैसियत में, जैसा उचित समझा जाए, नियुक्त कर सकेगी और सदृश्य श्रेणी में लगातार नियमित सेवा को ध्यान में रखने के पश्चात् श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता नियत कर सकेगी ।

### 5. सेवा का प्रारम्भिक गठन :

(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह "क" (सेवा में नियमित आधार पर समूह "क" झूटी पर धारण करने वाले सभी विद्यमान अधिकारी अपनी श्रेणी में सेवा के सदस्य होंगे ।

(2) सेवा में नियुक्त किए जाने के पूर्व उप नियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा, सेवा में परीक्षा की अवधि, प्रोन्नति के लिए अर्हक सेवा, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी ।

(3) इस नियम के उपबंधों के अनुसार विभिन्न श्रेणियों की नियमित सदस्य संख्या में जितनी प्राधिकृत रिक्तियों की नियंत्रण अधिकारी भरने में समर्थ नहीं है उतनी रिक्तियां नियम 6 के उपबंधों के अनुसार भरी जाएंगी ।

### 6. सेवा का भावी अनुरक्षण

(1) अनुसूची I में निर्दिष्ट श्रेणियों में से किसी श्रेणी में कोई रिक्ति इस नियम के अधीन यहां इसके पश्चात उप-बंधित रीति में भरी जाएगी और इस प्रकार नियुक्त व्यक्ति ऐसी नियुक्ति की तारीख से अपनी श्रेणी में सेवा का सदस्य होगा ।

(2) कनिष्ठ काल वेतनमान में 60 प्रतिशत स्थायी रिक्तियां, आयोग द्वारा आयोजित ऐसी प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी, जो अनुसूची II में विनिर्दिष्ट शैक्षिक अर्हता और आयु सीमा के आधार पर इंजीनियरी सेवा में भर्ती के लिए होगी शेष 40 प्रतिशत रिक्तियां, निम्नतर श्रेणी के ऐसे अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी जिन्होंने अनुसूची III में यथानिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक सेवा की है ।

(3) ज्येष्ठ काल वेतनमान और उससे उच्च रिक्त पदों पर नियुक्ति के लिए, भर्ती की पद्धति चयन का क्षेत्र, न्यूनतम अर्हक सेवा वह होगी जो अनुसूची III में विनिर्दिष्ट है ।

(4) प्रोन्नति के लिए अधिकारियों का चयन निम्नलिखित भावले के सिवाय योग्यता के आधार पर किया जाएगा :—

(क) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान के पदों से ज्येष्ठ काल वेतनमान के पदों पर अधिकारियों की प्रोन्नति अयोग्य को अस्वीकार करने के अधीन रहते हुए ज्येष्ठता के क्रम से की जाएगी : और

(ख) सेवा की कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में चयन श्रेणी (अकृत्यकारी) की मंजूरी उनकी उपयुक्तता के आधार पर ज्येष्ठता के क्रम में की जाएगी जिसमें सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए दिशा निर्देशों के अनुसार उनके सम्पूर्ण कार्य, अनुभव और अन्य संबंधित विषयों को हिसाब में लिया जाएगा।

(5) सेवा के सभी पदों पर प्रोन्नति द्वारा भर्ती, अनु-सूची IV में यथाविनिर्दिष्ट विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर की जाएगी।

(6) यदि सेवा में किसी पद पर नियुक्त किए गए किसी अधिकारी के संबंध में किसी उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों के संबंध में उस बात के होते हुए भी विचार किया जाएगा कि वे विहित अर्हक सेवा नहीं पूरी करते हैं अर्थात् कि यह कमी एक वर्ष से अधिक की नहीं हो और उन्होंने अपनी परिबीक्षा की अवधि यदि विहित है, पूरी कर ली हो।

7. प्रतिनियुक्ति द्वारा ड्यूटी पदों का भरा जाना: नियम 6 में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी यदि सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह अभिलिखित किए जाने वाले कारणों और आयोग से परामर्श करके श्रेणी में के किसी ड्यूटी पद को 3 वर्ष से अधिक की अवधि के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भर सकेगी जो विशेष परिस्थितियों में 5 वर्ष तक बढ़ाई जा सकेगी जैसा कि सरकार ठीक समझे। इस नियम के अधीन नियुक्ति के लिए अर्हताएं, अनुभव और पात्रता सेवा, सरकार द्वारा प्रत्येक अवसर पर आयोग से परामर्श करके विनिश्चित की जाएगी।

#### 8. ज्येष्ठता :

(1) नियम 5 के अधीन प्रारंभिक गठन के समय किसी श्रेणी में नियुक्त सेवा के अधिकारियों की सापेक्ष ज्येष्ठता, उसी प्रकार होगी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को है: परन्तु यह कि यदि किसी ऐसे सदस्य को ज्येष्ठता उक्त तारीख को विनिर्दिष्ट रूप से अवधारित नहीं की गई थी तो वह ज्येष्ठता नियतन को शासित करने वाले उन नियमों के आधार पर अवधारित की जाएगी, जो इन नियमों के प्रारंभ के पूर्व सेवा के सदस्यों को लागू थे।

(2) नियम 5 के अधीन नियुक्त व्यक्तियों से भिन्न सेवा में भर्ती अधिकारियों की ज्येष्ठता का अवधारण, समय-समय पर इस विषय में सरकार द्वारा जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार किया जाएगा।

(3) उन मामलों में जो उपनियम (1) और (2) की परिधि में नहीं आते हैं, अवधारण सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

#### 9. परिबीक्षा :

(1) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान में नियुक्त प्रत्येक अधिकारी, दो वर्ष की अवधि के लिए परिबीक्षाधीन होगा :

परन्तु नियंत्रण अधिकारी, समय-समय पर सरकार द्वारा इस निमित्त जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिबीक्षा की अवधि को बढ़ा सकेगा :

परन्तु यह और कि परिबीक्षा की अवधि को, बढ़ाने के विषय में कोई विनिश्चय परिबीक्षा की प्रारंभिक अवधि के पश्चात् तुरंत किया जाएगा और साधारणतया आठ सप्ताह के भीतर और संबद्ध अधिकारी को ऐसा करने के कारणों के साथ लिखित रूप में उक्त अवधि के भीतर संसूचित किया जाएगा।

(2) परिबीक्षा की अवधि पूरी होने पर या उसको बढ़ाए जाने पर, अधिकारियों को, यदि उन्हें अधिष्ठायी नियुक्ति के उपयुक्त समझा जाता है तो, उनकी पुष्टि कर दी जाएगी।

(3) यदि, यथास्थिति, परिबीक्षा की अवधि या उसके बढ़ाए जाने के दौरान नियंत्रण प्राधिकारी की यह राय है कि कोई अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो नियंत्रण प्राधिकारी, यथास्थिति, उसे सेवान्मत्त कर सकेगी या उसे सेवा में उसकी नियुक्ति के पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर उसे वापस कर सकेगी।

(4) परिबीक्षा की अवधि या उसके विस्तारण के दौरान, अभ्यर्थियों से नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा प्रशिक्षण और अनुदेश प्राप्त करने तथा ऐसी परीक्षा या जांच परीक्षा (जिसमें हिन्दी में परीक्षा भी है) जो नियंत्रण प्राधिकारी परिबीक्षा की अवधि के संतोषजनक रूप से पूरी करने की शर्त के रूप में उचित समझे।

(5) परिबीक्षा से संबंधित अन्य मामलों में जो इन नियमों की परिधि में नहीं आते हैं सेवा के सदस्य, सरकार द्वारा समय-समय पर इस निमित्त जारी किए गए आदेशों, अनुदेशों द्वारा शासित होंगे।

10. भारत में कहीं भी सेवा करने का दायित्व और सेवा की अन्य शर्तें :—

(1) सेवा में नियुक्त अधिकारियों से, भारत में कहीं भी या बाहर सेवा करने की अपेक्षा की जाएगी।

(2) सेवा में नियुक्त कोई अधिकारी, यदि अपेक्षा की जाए, तो 4 वर्ष से अन्यून की अवधि के लिए जिसमें प्रशिक्षण में व्यर्जित अवधि, यदि कोई

है, सम्मिलित है, किसी रक्षा सेवा में या भारत की रक्षा से संबंधित किसी पद पर सेवा करने के शायित्वाधीन होगा :

परन्तु यह कि ऐसे अधिकारी से:—

(क) सेवा में उसकी नियुक्ति की तारीख से 10 वर्षों की समाप्ति के पश्चात् यथापूर्वोक्त रूप में सेवा कराने की अपेक्षा नहीं की जाएगी ;

(ख) यदि वह 40 वर्ष की आयु प्राप्त कर चुका है तो सामान्यतया उससे यथापूर्वोक्त रूप में सेवा करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(3) सेवा के सदस्यों की सेवा शर्तें उन विषयों की बाबत, जिनके लिए इन नियमों में कोई विशिष्ट उपबंध नहीं किया गया है, वही होंगी जो केन्द्रीय सिविल सेवा के समूह "क" अधिकारियों को समय-समय पर, लागू होती हैं।

11. निरर्हताएं :

वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

12. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

13. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

14. निर्वचन :—यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका सरकार द्वारा आयोग से परामर्श करके विनिश्चय किया जाएगा।

अनुसूची I

[नियम 4 का उपनियम (1) देखें]

सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित झूटी पदों के नाम उनकी संख्या और वेतनमान

क्रम सं.	पद/श्रेणी का नाम	उस श्रेणी में सम्मिलित झूटी पदों के नाम	झूटी पदों की संख्या	वेतनमान
1	2	3	4	5
1.	अध्यक्ष	अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग	1	8 000 रु०
		योग	1	(नियत)
2.	सदस्य	सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग	3	
		अध्यक्ष, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग	1	7300-7600 रु.
		योग	4	

1	2	3	4	5
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग सदस्य, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, सचिव, सरदार सरोवर सन्निर्माण सलाहकार समिति महा प्रबंधक, फरक्का बराज परियोजना मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	5 31 2 1 1 2	5900-6700 रु.
		योग	42	
4.	(क) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) टिप्पण :— सेवा के ऐसे अधिकारी जिन्हें जल संसाधन मंत्रालय में काडर पदों पर अकृत्यकारी चयन श्रेणी मंजूर की गई है उन्हें ज्येष्ठ संयुक्त आयुक्त के रूप में पदाभिहित किया जायेगा।			4500-5700 रु.
(ख)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (सामान्य श्रेणी)	संयुक्त आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय निदेशक/अधीक्षण इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग उप सचिव, सरदार सरोवर सन्निर्माण सलाहकार समिति निदेशक/अधीक्षण, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	17 142 4 1 5	3700-5000 रु.
		योग	169	
	इसमें चयन श्रेणी पद सम्मिलित हैं जो ज्येष्ठ इयूटी पदों के अर्थात् ज्येष्ठ काल वेतनमान और उससे ऊपर के स्तर के सभी इयूटी पदों के 15 प्रतिशत के बरा- बर होगा परन्तु इससे कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की कुल सदस्य संख्या में कोई वृद्धि नहीं होगी।			
5.	ज्येष्ठ काल वेतनमान	उपायुक्त, जल संसाधन मंत्रालय उप निदेशक/कार्यपालक अभियंता, केन्द्रीय जल आयोग उपनिदेशक/कार्यपालक इंजीनियर, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग सहायक सचिव, सरदार सरोवर सन्निर्माण सलाहकार समिति उपनिदेशक/कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	7 228 8 3 14	3000-45000 रु.
		योग	260	

1	2	3	4	5
6.	कनिष्ठ कान्न वेतनमान	सहायक आयुक्त, जल संसाधन मंत्रालय सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग इसमें से 22 पद प्रतिनियुक्ति, 22 पद छुट्टी और 6 पद प्रशिक्षण की आर- क्षिति भी सम्मिलित है। सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग सहायक निदेशक/सहायक कार्यपालक इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण	2  254     8 25	2200-4000 रु.
		योग	289	

## अनुसूची II

[नियम 6 का उपनियम (2) देखें]

संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित सम्मिलित प्रतियोगिता परीक्षा परिणाम के आधार पर केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह "क") सेवा के समूह "क" के कनिष्ठ वेतनमान वाले पदों पर सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं और आयु-सीमा।

(अ) अभ्यर्थी के पास—

- (1) (i) भारत के केन्द्रीय या राज्य विधान मंडल अधिनियम द्वारा नियमित किसी विश्वविद्यालय में या
- (ii) संसद अधिनियम द्वारा स्थापित किसी शैक्षिक संस्था में या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 की धारा 3 के अधीन तम-विश्वविद्यालय के रूप में घोषित संस्था में सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री हो,
- या

(2) परीक्षा में प्रवेश के प्रयोजन के लिए ऐसी अन्य अर्हताएं जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त हों, या

(3) ऐसे विदेशी विश्वविद्यालयों/महाविद्यालयों/संस्थाओं से इंजीनियरी में डिग्री/डिप्लोमा और ऐसी अर्हताएं हों जो सरकार द्वारा समय-समय पर इस प्रयोजन के लिए मान्यता प्राप्त हों।

टिप्पण :—1. आपवादिक मामलों में आयोग, किसी व्यक्ति को जिसके पास कोई उपरोक्त अर्हताएं नहीं हैं शैक्षिक रूप में अर्हता प्राप्त अभ्यर्थी समझ सकेगा वहने कि आयोग का यह समाधान हो जाए कि उसने अन्य संस्थाओं द्वारा संचालित ऐसी परीक्षाएं उत्तीर्ण कर ली हैं जो आयोग की राय में उस स्तर की हैं जिसके द्वारा परीक्षा में उसका प्रवेश न्यायोचित हो सकेगा।

टिप्पण :—2. (i) ऐसा अभ्यर्थी जो किसी विदेशी विश्वविद्यालय में जिसे सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त नहीं है, डिग्री लेने के कारण अन्यथा सृजित है आयोग को आवेदन कर सकेगा और आयोग के विवेकानुसार उसे परीक्षा में प्रवेश दिया जा सकेगा।

(ii) अभ्यर्थी उस वर्ष की जिसमें परीक्षा आयोजित की जाती है, पहली अगस्त को 20 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो किन्तु 28 वर्ष की आयु नहीं प्राप्त की हो।

## अनुसूची III

[नियम 6 के उप-नियम (2) (3) देखें]

केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह "क") सेवा में सम्मिलित ड्यूटी पदों पर नियुक्ति के लिए भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र, चयन क्षेत्र में अग्रणी निम्नतर श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए शैक्षिक अर्हताएं ।

क्रम सं.	पद का नाम	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के लिए चयन का क्षेत्र
1	2	3	4	5
1.	अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग (8000 रु. नियत)	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रोन्नति : I. उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (7300-7600 रु.) में ऐसे अधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (स्तंभ सं. 4 के टिप्पण के अनुसार) II. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र के अधीन ऐसे अधिकारी:- (क) (i) जो नियमित आध्यापक पर मद्रास पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 7300-7600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मित्रित इंजीनियरी या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है और जिसके पास सिचाई और जल उपयोग और/या सिचाई परियोजनाओं और/या बाढ़ नियंत्रण और बाढ़ प्रबन्ध कार्यों का डिजाइन तैयार करने, उसका संनिर्माण करने, संचालन करने और अनुरक्षण करने के क्षेत्र में 20 वर्ष का अनुभव है।  प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मीदारी किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया: 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	



1	2	3	4	5
	2. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग अध्यक्ष, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (7300-100-7600 रु०)	प्रोन्नति द्वारा	केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह "क") सेवा की ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।	
	3. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ड्यूटी पद (5900- 200-6700 रु०)	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधि- कारी जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है (जिसके अन्त- र्गत चयन श्रेणी में की गई सेवा, यदि कोई हो भी सम्मिलित है) या जिन्होंने समूह "क" पथों पर 17 वर्ष निय- मित सेवा की है जिसमें कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में होनी चाहिए और जिनके पास कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और/या ज्येष्ठ काल वेतनमान के पद पर क्षेत्र में कार्य करने का या अन्वेषण का दस वर्ष का अनुभव है।	
	4. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में ड्यूटी पद (चयन श्रेणी) (4500-150-5700 रु०)	ज्येष्ठता के आधार पर नियुक्ति द्वारा जो उपयुक्तता पर आधारित होगी जिसमें सम्पूर्ण कार्य अनुभव और अन्य संबंधित विषय गणना में लिए जायेंगे।	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (साधारण श्रेणी) के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने वर्ष की पहली जुलाई को समूह "क" सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश किया है जिसकी गणना उस परीक्षा/चयन वर्ष के आगामी वर्ष से की जाएगी जिसके आधार पर समूह "क" पद पर उस अधिकारी की भर्ती/नियुक्ति हुई थी।	
	5. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (साधारण श्रेणी) के ड्यूटी पद (3700-125- 4700-150-5000 रु०)	प्रोन्नति द्वारा	ज्येष्ठ काल वेतनमान में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष की निय- मित सेवा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से इंजीनियरी (सिविल या यांत्रिक) में डिग्री या समतुल्य है।	
	6. ज्येष्ठ काल वेतनमान के ड्यूटी पद (3000-100- 3500-125-4500 रु०)	प्रोन्नति द्वारा	कनिष्ठ काल वेतनमान में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने विहित विभागीय परीक्षा(एं) उत्तीर्ण की है/ हैं।	
	7. कनिष्ठ काल वेतनमान के पद (2200-75-2800- र. ग. -100-4000 रु०)	40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जो नियम 6 के उप- नियम के उपबंधों के अनु- सार होगी।	ऐसे अतिरिक्त सहायक निदेशकों (इंजी- नियरी)/सहायक इंजीनियरों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।	

## अनुसूची IV

[नियम 6 का उप-नियम (5) देखें]

केन्द्रीय जल इंजीनियरी (समूह "क") सेवा में सम्मिलित समूह "क" पदों पर प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना

क्रम सं.	पद का नाम	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
1	2	3	4
(1) अध्यक्ष	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य 3. महानिदेशक (संकर्म) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग—सदस्य	सागू नहीं होता	
(2) सदस्य	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य 3. अध्यक्ष, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	सागू नहीं होता	
(3) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. सचिव/अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य 3. अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	सागू नहीं होता	
(4) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अथवा श्रेणी)	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	सागू नहीं होता	
(5) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (साधारण श्रेणी)	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य 3. सदस्य/मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	सागू नहीं होता	
(6) ज्येष्ठ काल वेतनमान	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	सागू नहीं होता	
(7) कनिष्ठ काल वेतनमान	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष 2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य 3. उप-सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य	1. सदस्य, केन्द्रीय जल आयोग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य 3. मुख्य इंजीनियर केन्द्रीय जल आयोग—सदस्य	

[सं.-36/95 (फाइल सं.-39/12/93-स्थापना-1)]

ललित कुमार जोशी, संयुक्त सचिव

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 2nd November, 1995

G.S.R. 486.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Engineering (Group 'A') Service rule, 1982, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Engineering Service in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Water Resources, the Central Water Engineering Group 'A' Service rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—
  - (a) "Commission" means Union Public Service Commission;
  - (b) "Controlling Authority" means the Government of India in the Ministry of Water Resources;
  - (c) "Departmental Promotion Committee" means a committee constituted under these rules to consider the promotion and confirmation in any grade as specified in Schedule IV;
  - (d) "duty post" means any post, whether permanent or temporary included in Schedule I;
  - (e) "examination" means the combined competitive examination conducted by the Commission for recruitment to Engineering Services;
  - (f) "Government" means the Government of India;
  - (g) "grade" means a grade of the Service;
  - (h) "regular service" in relation to any grade means the period or periods of service in that grade rendered after selection according to the procedure prescribed in the Schedule II, for regular appointment to that grade and includes any period or periods—
    - (i) taken into account for purposes for seniority in the case of those appointed as per rule 5;
    - (ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for being on leave or otherwise not being available for holding such posts;
  - (i) "Schedule" means a schedule appended to these rules;
  - (j) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meaning as assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;
  - (k) "Service" means the Central Water Engineering Group 'A' Service constituted under rule 3.

3. Constitution of the Service.—(1) The Service shall consist of the posts mentioned in Schedule I and the appointments to the Service shall be made under rule 5 and 6.

## 4. Grades, authorised strength and its review.—

- (1) The duty posts included in the various grades of the Service, their numbers and scales of pay on the date of commencement of these rules shall be as specified in Schedule I. The duty posts included in a particular grade as mentioned in this schedule would be interchangeable with one another.
- (2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of the duty posts in various

grades shall be such as may, from time to time, be determined by Government.

- (3) Government may make temporary additions or delection to the strength of the duty posts in various grades as deemed necessary from time to time.
- (4) Government may, in consultation with the Commission, include in the service any post other than those included in the Schedule I or exclude from the Service a post included in the said Schedule.
- (5) Government may, in consultation with the Commission, appoint an officer whose post is included in the Service under sub-rule (4) of this rule to the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity, as may be deemed fit and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade.

## 5. Initial Constitution of the Service.—

- (1) All the existing officers holding Group 'A' duty posts on regular basis in the Central Water Engineering (Group 'A') Service on the date of the commencement of these rules shall be members of the Service in the respective grade.
- (2) The regular continuous service of officers referred to in sub-rule (1) prior to their appointment to the Service shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the Service.
- (3) To the extent, the Controlling Authority is not able to fill the authorised regular strength of various grades in the Service in accordance with the provisions of this rule, the same shall be filled in accordance with the provisions of rule 6.

## 6. Future maintenance of Service.—

- (1) The vacancies in any of the grades referred to in Schedule-I shall be filled in the manner hereinafter provided in this rule, and the persons so appointed shall be the members of the Service in the respective grades from the date of such appointment.
- (2) 60 per cent of the vacancies in the Junior Time Scale of the Service shall be filled by direct recruitment on the result of Combined Competitive Examination conducted by the Commission for the recruitment to the Engineering Services on the basis of educational qualifications and age limit as specified in Schedule II. The remaining 40 per cent of the vacancies shall be filled by promotion from amongst the officers in the lower grade with minimum qualifying service as specified in Schedule II.
- (3) All the vacancies in the Senior Time Scale and above shall be filled in accordance with the method of recruitment, field of selection and minimum qualifying service as specified in Schedule III.
- (4) The selection of the officers for promotion shall be made by 'Selection on merit' except in the following cases namely :

- (a) Promotion of officers from the posts in the Junior Time Scale to the posts in the Senior Time Scale of the Service shall be in the order of seniority subject to the rejection of the unfit; and
- (b) Grant of Selection Grade (Non-Functional) in the Junior Administrative Grade

of the Service shall be in order of seniority based on their suitability taking into account their overall performance, experience and other related matters in accordance with the guidelines issued by the Government from time to time.

(5) Recruitment by promotion to every post of the Service shall be made on the recommendations of the Departmental Promotion Committee as specified in Schedule-IV.

(6) If any officer appointed to the post in the Service is considered for the purpose of promotion to the higher post, all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they do not fulfil the prescribed qualifying service, if the shortfall is not more than one year and provided they have successfully completed their probation period, if prescribed.

7. Filling of duty posts by deputation.—Notwithstanding anything contained in rule 6 where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, fill a duty post in any of the grades by transfer on deputation for a period not exceeding 3 years, which may in special circumstances be extended upto 5 years, as the Government may think fit. The qualifications, experience and the eligibility service for appointment under this rule shall be decided by the Government in consultation with the Commission on each occasion.

8. Seniority.—(1) The relative seniority of officers of the Service appointed to a grade at the time of initial constitution of the Service under rule 5 shall be as obtaining on the date of commencement of these rules :

Provided that if the seniority of any such member had not been specifically determined on the said date, the same shall be determined on the basis of rules governing the fixation of seniority as was applicable to the members of the Service prior to the commencement of these rules.

(2) The seniority of officers recruited to the Service other than those appointed under rule 5 shall be determined in accordance with the general instructions issued by the Government in this regard from time to time.

(3) In cases not covered under sub rule (1) and (2), seniority shall be determined by the Government in consultation with the Commission.

9. Probation.—(1) Every officer recruited to the post of Junior time Scale of the Service shall be on probation for period of two years.

Provided that the Controlling Authority may extend the period of probation in accordance with the instruction issued by Government from time to time in this behalf.

Provided further that any decision for extension of probation period shall be taken immediately after the expiry of initial period of probation and ordinarily within eight weeks and communicated in writing to the concerned officer together with reasons for so doing within the said period.

(2) On completion of period of probation or any extension thereof, officers, if considered fit for permanent appointment, shall be confirmed in the Service.

(3) If, during the period of probation, or any extension thereof, as the case may be, the controlling authority is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, the controlling authority may discharge the officer or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the Service, as the case may be.

(4) During the period of probation or any extension thereof, an officer may be required by Controlling Authority to undergo such courses of training and instructions or to pass such examination and tests (including examination in Hindi) as Controlling Authority may deem fit, as a condition to satisfactory completion of probation.

(5) As regards other matters relating to probation, not covered by these rules, the members of the Service will be governed by the order, instructions issued by the Government in this regard from time to time.

10. Liability for service in any part of India and other conditions of Service.—(1) Officers appointed to the Service shall be liable to service anywhere in India or outside.

(2) Any officer appointed to the Service, if so required, shall be liable to serve in any Defence Service or post connected with the defence of India, for a period of not less than four years, including the period spent on training 'if any'.

Provided that such officers:—

(a) shall not be required to serve as aforesaid after expiry of ten years from the date of his appointment to the Service;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of forty years.

(3) The conditions of service of the members of the Service in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable, from time to time, to Group 'A' officers of the Central Civil Services.

11. Disqualifications.—No person:—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

12. Powers to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these

rules with respect to any class or category of persons.

13. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

14. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arise it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

[No. 36/95 (File No. 30/12/93-Estt.II

L. K. JOSHI, Jt. Secy.

### SCHEDULE-I

[See sub-rule (1) of rule 4]

Name of duty posts, their number and scale of pay included in the various grades of the Service.

Sl. No.	Name of the post/Grade.	Name of the duty posts included in the grade.	No. of duty posts.	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Chairman	Chairman, Central Water Commission	1	Rs. 8000/-
		Total	1	(fixed)
2	Member	Member, Central Water Commission	3	
		Chairman, Ganga Flood Control Commission.	1	Rs. 7300/-
		Total	4	7600/-
3	Senior Administrative Grade	Commissioner, Ministry of Water Resources.	5	
		Chief Engineer, Central Water Commission.	31	
		Member, Ganga Flood Control Commission.	2	
		Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee.	1	Rs. 5900/-
		General Manager, Farrakka Barrage Project.	1	6700/-
		Chief Engineer, Central Electricity Authority.	2	
		Total	42	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4	Junior Administrative Grade (Selection Grade)			Rs. 4500/- 5700/-
	Note :			
	Officers of the Service granted Non-Functional Selection Grade on their posting against Cadre posts in the Ministry of Water Re- sources would be designated as Senior Joint Commissioner.			
(b)	Junior Administrative Grade (Ordinary Grade)	Joint Commissioner, Ministry of Water Resources.	17	
		Director Superintending Engineer, Central Water Commission.	142	Rs. 3700/-
		Director Ganga Flood Control Com- mission.	4	5000/-
		Deputy Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee.	1	
		Director/Superintending Engineer, Central Electricity Authority.	5	
		Total	169*	
	including Selection Grade post which would be equal to 15% of senior duty post, namely all duty post at the level of Senior Time Scale and above, subject to the conditions that there will be no increase in the over all strength of Junior Administrative Grade.			
5	Senior time Scale	Deputy Commissioner, Ministry of Water Resources.	7	
		Deputy Director/Executive Engineer, Central Water Commission.	228	Rs. 3000-4500
		Deputy Director/Executive Engineer, Ganga Flood Control Commission.	8	
		Assistant Secretary, Sardar Sarovar Construction Advisory Committee.	3	
		Deputy Director/Executive Engineer, Central Electricity Authority.	14	
		Total	260	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6	Junior Time Scale	Assistant Commissioner, Ministry of Water Resources.	2	Rs. 2200/- 4000/-
		Assistant Director/Assistant Executive Engineer, Central Water Commission.	254*	
		(*This includes 22 posts in deputation reserve, 22 posts in leave reserve and 6 posts in training reserve).		
		Assistant Director/Assistant Executive Engineer, Ganga Flood Control Commission,	8	
		Assistant Director/Assistant Executive Engineer, Central Electricity Authority.	25	
		Total	289	

## Schedule II

[See sub-rule (2) of rule 6]

Minimum educational qualifications and age limits for direct recruitment to posts in Group 'A' Junior scale of the Central Water Engineering (Group 'A') Service, on the results of the combined Competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission.

(A) A candidate shall possess—

(1) A degree in Civil or Mechanical Engineering from :

(i) a University incorporated by an act of the Central or State Legislature in India;

or

(ii) an educational Institution established by an Act of Parliament or declared to be deemed University under Section 3 of the University Grants Commission Act, 1956;

or

(2) Such other qualifications as have been recognised by Government for the purpose of admission to the examination;

or

(3) A degree/diploma in Engineering from such foreign Universities/Colleges/Institutions and under such conditions as may be recognised by Government for the purpose from time to time.

Note 1 : In exceptional cases, the Commission may treat a candidate, not possessing any of the above qualifications, as educationally qualified provided that the Commission is satisfied that he has passed examinations conducted by other Institutions the standard of which in the opinion of the Commission, justified his admission to the examination.

Note 2 : (i) A Candidates who is otherwise qualified by virtue of his having taken a Degree from a foreign University which is not recognised by Government, may also apply to the Commission and may be admitted to the examination at the discretion of the Commission;

(ii) A candidate shall have attained the age of 20 years but shall not have attained the age of 28 years on the 1st day of August of the year in which the examination is held.

## SCHEDULE III

[(See sub rule (2), (3) rule(6)]

Method of recruitment, the field of promotion, the minimum qualifying service in the next lower grade in the field of selection, educational qualifications for transfer on deputation for appointment to duty post included in the Central Water Engineering (Group 'A') Service.

Sl. No.	Name of the Post	Method of Recruitment.	Field of Selection & minimum qualifying service for promotion	Field of selection for transfer on deputation
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Chairman, Central Water Commission (Rs. 8000/- fixed)	By Promotion failing which by transfer on deputation	<p>Promotion :—</p> <p>1. Officers in the higher Administrative Grade (Rs. 7300–7600/-) with 2 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation (*) :—</p> <p>II. Officers under the Central Government/State Governments/ Union Territories.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis;</p> <p>or</p> <p>(ii) with 2 years regular service in the posts in the scale of Rs. 7300—7600/- or equivalent;</p> <p>And</p> <p>(b) Possessing Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent and 20 years experience in the field of irrigation and water utilisation and/or in the design, construction, operation and maintenance of irrigation—project and/or flood Control and flood management works.</p> <p>2. The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall not exceed 5 years.</p>	*As per note in column no. 4
2.	Member, Central Water Commission,  Chairman, Ganga Flood Control Commission. (Rs. 7300-100-7600/-).	By Promotion.	Officers in the Senior Administrative Grade of the Central Water Engineering (Group-'A') Service with 3 years regular service in the grade.	



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Duty Posts in Senior Administrative Grade (Rs. 5900-200-6700) :	By Promotion	Officers in the Junior Administrative Grade with 8 years regular service in the grade (including service if any, in the Selection Grade) or 17 years regular service in Group 'A' posts in the Service out of which atleast 4 years regular service should be in the Junior Administrative Grade and having field experience or experience of investigation for 2 years in a post in the Junior Administrative Grade and/or Senior Time Scale of the Service.		
4. Duty Post in Junior Administrative Grade (Selection Grade) (Rs. 4500-150-5700)	By appointment on the basis of seniority based on suitability taking into account overall performance, experience and any other related matters.	Officers in the Junior Administrative Grade (ordinary grade) who have entered in the 14th year of the Group 'A' service on the first July of the year, calculated from the year following the year of the examination/selection of the basis of which the officer was recruited/appointed to the Group 'A' post.		
5. Duty Posts in Junior Administrative Grade (Ordinary Grade) (Rs. 3700-125-4700-150-5000/-).	By Promotion	Officers in the Senior Time Scale with 5 years regular service in the grade and possessing a Degree in Engineering (Civil or Mechanical) or from a recognised University/Institute.		
6. Duty Post in Senior time Scale (Rs. 3000-100-3500-125-4500/-).	By Promotion	Officers in the Junior Time Scale with 4 years regular service in the grade and having passed the prescribed Departmental test(s).		
7. Posts in Junior Time Scale (Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-).	40% by promotion,* 60% by direct recruitment, as per provisions of sub-rule (2) of rule 6.	* From Extra Assistant Directors (Engineering)/Assistant Engineers with 3 years regular service in the grade.		

## SCHEDULE-IV

[See sub-rule (5) of rule 6]

Composition of Group 'A' Departmental Promotional Committee for considering cases of Promotion and confirmation of Group 'A' posts included in the Central Water Engineering (Group 'A'), Service.

Sl. No.	Name of the Post	Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Promotion)	Group 'A' Departmental Promotion Committee for Considering confirmation
(1)	(2)	(3)	(4)
(1)	Chairman	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Ministry of Water Resources : 3. Director General (Works), Central Public Works Department	Not Applicable —Chairman —Member —Member

(1)	(2)	(3)	(4)
(2) Member	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chairman, Central Water Commission	Chairman. Member Member	Not Applicable
(3) Senior Administrative Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Secretary/ Additional Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chairman/Member, Central Water Commission	Chairman Member Member	Not Applicable
(4) Junior Administrative Grade (Selection Grade)	1. Member, Central Water Commission 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chief Engineer, Central Water Commission	Chairman Member Member	Not Applicable
(5) Junior Administrative Grade (Ordinary Grade)	1. Chairman/Member Union Public Service Commission 2. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Water Resources 3. Member/Chief Engineer, Central Water Commission	Chairman Member Member	Not Applicable
(6) Senior Time Scale	1. Member, Central Water Commission 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources 3. Chief Engineer, Central Water Commission	Chairman Member Member	Not Applicable
(7) Junior Time Scale	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission 2. Chief Engineer, Central Water Commission 3. Deputy Secretary, Ministry of Water Resources	Chairman Member Member	1. Member Central Water Commission Chairman. 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources : Member 3. Chief Engineer, Central Water Commission : Member. Note : See below

[No. 36/95 (File No. 39/12/93-Estt. I)]

L.K. JOSHI, Jt. Secy.

\*Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.

## जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

## (स्थापना II अनुभाग)

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 487.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल भूतल परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) समूह “क” नियम, 1995 है।

(2) ये 1 अप्रैल, 1994 से प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. परिभाषाएं :—इन नियमों में जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) “केन्द्रीय इंजीनियरी पूल समूह “क” से जल भूतल परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) केन्द्रीय इंजीनियरी पूल समूह “क” नियम, 1995 के अधीन “गठित” केन्द्रीय इंजीनियरी पूल समूह “क” अभिप्रेत है;

(ख) “आयोग” से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;

(ग) “सरकार” से भारत सरकार अभिप्रेत है;

(घ) “नियमित निरंतर सेवा” से यथास्थिति विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर या आयोग के परामर्श से उम श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् निरंतर आधार पर की गई सेवा अभिप्रेत है;

(ङ) “अनुसूचित जाति” और “अनुसूचित जनजाति” के बही अर्थ होंगे जो संविधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और खंड (25) में उन्हें समनुदिष्ट किए गए हैं;

(च) “सेवा” से नियम 3 के अधीन गठित केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) समूह “क” अभिप्रेत है;

3. केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) का पुनर्गठन—केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) समूह “क” (जिसे इसमें इसके पश्चात् पूर्ण सेवा कहा गया है) को इंजीनियरी सेवा (सड़क) समूह “क” के रूप में ज्ञात एक नई सेवा के रूप में पुनर्गठित किया गया समझा जाएगा जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(क) वे व्यक्ति जो पोत परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) वर्ग 1 भर्ती नियम, 1959 की केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) के प्रारंभ की तारीख से ठीक पहले पुरानी सेवा में सम्मिलित विभिन्न श्रेणियों में पद धारण किए हुए थे,

(ख) वे व्यक्ति जो पोत परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) वर्ग 1 भर्ती नियम, 1959 की केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) के प्रारंभ की तारीख की या तत्पश्चात्

पूर्व सेवा में नियुक्त किए गए थे किन्तु उनको छोड़कर जो केन्द्रीय इंजीनियरी पूल समूह “क” में उसके प्रारंभिक गठन के समय नियुक्त किए गए थे,

(ग) वे व्यक्ति जो नियम 4 के उपनियम (3) के अधीन पोत परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) समूह “क” नियम 1976 के प्रारंभ के पश्चात् पूर्व समूह “क” सेवा में नियुक्त किए गए थे, और

(घ) वे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में नियुक्त किए गए हों;

4. वर्गीकरण प्रवर्ग और वेतनमान :—

(1) सेवा की विभिन्न श्रेणियों में पद, उनकी संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों की अनुसूची 1 में दिए गए हैं

(2) उप नियम (1) में किसी बात के होते हुए भी सरकार—

(i) समय-समय पर विभिन्न श्रेणियों में कर्तव्य पदों की संख्या में अस्थायी रूप से वृद्धि या परिवर्तन कर सकती है,

(ii) संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किन्हीं ऐसे पदों को सेवा में सम्मिलित कर सकेगी जो प्रास्थिति श्रेणी वेतनमान और वृत्तिक अंतर्वस्तु में सेवा में सम्मिलित पदों के समतुल्य समझे जाएं या सेवा में पहले से सम्मिलित कर्तव्य पद के सेवा से अपवर्जित कर सकेगी; और

(iii) संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी अधिकारी को खंड (ख) के अधीन सेवा में सम्मिलित कर्तव्य पद पर, समुचित श्रेणी में अस्थायी क्षमता या अधिष्ठायी क्षमता पर नियुक्त कर सकती है और उस श्रेणी में उसकी ज्येष्ठता, श्रेणी में निरंतर नियमित सेवा की गणना में लेने के पश्चात् नियत कर सकती है,

परन्तु जहां पूल की पोषक श्रेणी में नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए कोई पदधारी न हो वहां सेवा की समुचित श्रेणी की प्राधिकृत संख्या, उस पूल में उम श्रेणी में उल्हाहित पदों की संख्या के बराबर बढ़ो हुई, समझी जाएगी।

5. सेवा का भावी अनुक्षण :—(i) सेवा के पुनर्गठन के पश्चात् अनुसूची 1 में निर्दिष्ट किसी भी श्रेणी में खाली पद उस रीति से भरा जाएगा जैसा इन नियमों में दिया गया हो।

(ii) सेवा के सिविल (सड़क और पूल) के सहायक कार्यपालक इंजीनियर और यांत्रिक उपकाष्ठों की श्रेणी की सभी रिक्तियां, समय-समय पर आयोग द्वारा विनिश्चित शैक्षिक अर्हताओं और आयु सीमा के आधार पर आयोग द्वारा संचालित सम्मिलित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के परिणाम प्राधार पर सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

(iii) सेवा में ज्येष्ठ काल वेतनमान, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी और ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की पदों पर नियुक्ति प्रोन्नति द्वारा उन अगली निम्नतर श्रेणियों में से संबंधित शाखा के अधिकारियों में से की जाएगी जिन्होंने अनुसूची 11 में यथाविनिर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक सेवा की हो। मुख्य इंजीनियर के स्तर तक एक श्रेणी से दूसरी श्रेणी में प्रोन्नति उनके अपने उपकाइरों के भीतर की जाएगी।

(iv) प्रोन्नति के जिन अधिकारियों को चयन सम्यक रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर किया जाएगा।

(v) अधीक्षण इंजीनियर (प्रकृतिक चयन श्रेणी) के पद पर नियुक्त के लिए अधीक्षण इंजीनियर का चयन, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी मार्ग निर्देशन के अनुसार समय कार्य, अनुभव और अन्य संबंधित मामलों को ध्यान में रख कर उनकी उपयुक्तता पर आधारित ज्येष्ठता के क्रमानुसार की जाएगी।

(vi) यदि सेवा के किसी पद पर नियुक्त किसी अधिकारी पर उच्चतर पदों पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस ग्रेड में उससे ज्येष्ठ सभी पदधियों पर भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनकी अपेक्षित अर्हक पात्रता सेवा एक वर्ष से अधिक का न हो और यह भी कि उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि इन नियमों के अधीन उपबंधित हो तो सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(vii) इन नियमों में अंतर्निहित किसी बात के होते हुए भी जहां सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और आयोग के परामर्श से, किसी भी श्रेणी के कर्तव्य पद को सरकार प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है, करेगी प्रत्येक मामले में अपेक्षित अर्हताएं, अनुभव पात्रता सेवा के स्त्रोत जिससे अधिकारियों को लिया जाएगा और वह अवधि जिसके लिए उनकी नियुक्ति होगी, अनुसूची III में विनिर्दिष्ट है।

6. परिवीक्षा —(i) सहायक कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी में सीधे भर्ती द्वारा सेवा में अनुपयुक्त कोई अधिकारी दो वर्ष की अवधि के लिए परिवीक्षा पर रहेगा ;

परन्तु नियंत्रक प्राधिकारी, सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परिवीक्षा की अवधि बढ़ा सकता है,

परन्तु यह और कि परिवर्तन की अवधि बढ़ाने का विनिश्चय प्रारंभिक परिवीक्षा-अवधि की समाप्ति के तुरन्त पश्चात् और साधारणतः या आठ सप्ताह के भीतर किया जाएगा और संबंधित अधिकारी को, इसकी संसूचना और ऐसा करने के लिए कारण लिखित रूप से उक्त अवधि के भीतर की जाएगी।

(ii) परिवीक्षा की अवधि या उसके विस्तार की अवधि की समाप्ति पर इस अधिकारी को यदि स्थायी नियुक्ति के

लिए योग्य समझा जाए तो सरकार के विद्यमान आदेशों के निबंधनों पर, पद पर पुष्ट किया जाएगा।

(iii) यदि यथास्थिति परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान सरकार की यह राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के योग्य नहीं है तो सरकार उस अधिकारी को, यथास्थिति सेवा मुक्त कर सकती है या सरकार के अधीन उस सेवा में नियुक्ति में पूर्व उसके द्वारा धारण किए हुए पद पर प्रत्यावर्तित कर सकती है।

(iv) परिवीक्षा की अवधि या उसके किसी विस्तार के दौरान, अधिकारी से सरकार द्वारा यह अपेक्षा की जा सकती है कि वे प्रशिक्षण के ऐसे पाठ्यक्रम पूरा करें और ऐसी परीक्षा या परीक्षण (जिसके अंतर्गत हिन्दी परीक्षा भी है) पूरे करें जो सरकार परिवीक्षा के समाधानप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के रूप में उचित समझती है।

(v) परिवीक्षा के संबंधित अन्य सवालों के संबंध में सेवा के सदस्य सरकार द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों से शासित होंगे।

8. सेनाली-सेवा में नियुक्त किए गए सभी अधिकारी भारत में कहीं या विदेश में सेवा करने का दायित्वाधीन होगा।

9. रक्षा सेवाओं या रक्षा से संबंधित पदों पर सेवा के लिए दायित्व सेवा में नियुक्त कोई अधिकारी, यदि ऐसा अपेक्षित हो किसी रक्षा सेवा या भारत की रक्षा सेवा से संबंधित पद पर चार वर्ष से अनधिक सेवा करने के लिए दायी होगा जिसमें प्रशिक्षण में व्यतीत अवधि यदि कोई है, सम्मिलित होगी।

परन्तु ऐसे अधिकारी से (क) सेवा में नियुक्ति की तारीख या सेवा के प्रारंभिक गठन से पूर्व उसकी नियुक्ति की तारीख से दस वर्ष की संगणित के पश्चात् उपरोक्त सेवा किए जाने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

(ख) यदि चालीस वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो तो साधारणतया इससे उपर्युक्त सेवा किये जाने की अपेक्षा नहीं की जाएगी।

10. निरर्हता — वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिस की पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

1. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारण है उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध

को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा सिधिल कर सकेगी।

12. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आय मीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

13. निर्वाचन :—यदि इन नियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनियम्य आयोग से परामर्श करके सरकार द्वारा किया जाएगा।

14. अवशिष्ट मामले इन नियमों या तद्धीन बनाए गए या जारी किए गए किन्हीं साधारण या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आने वाले मामलों के संबंध में सेवा के सदस्य अन्य केन्द्रीय सेवा की साधारणतया लागू नियमों द्वारा शासित होंगे।

15. निरसन और व्यावृत्ति :—पोत परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) केन्द्रीय इंजीनियर सेवा (सड़क समूह "ख" नियम, 1976 का निरसन किया जाता है।

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किए गए आदेश या की गई किसी कार्रवाई की बाबत यह समझा जाएगा कि वह उन नियमों के तत्संबंधी उपबंधों के अधीन किया गया है या की गई है।

#### अनुसूची 1

#### [नियम 4 (1) देखिए]

केन्द्रीय इंजीनियर सेवा (सड़क) समूह "क" की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों के नाम, संख्या और वेतनमान

क्रम पदों की श्रेणी और वर्गीकरण संख्या	पदों की संख्या	वेतनमान
1	2	3
4		
1. उच्च प्रशासनिक पद		
(i) महानिदेशक (सड़क विकास) और पदेन अवसर सचिव, भारत सरकार	1* (1995)	7300-200-7500-250-8000 रु.
(ii) (क) अपर महानिदेशक (सड़क)	1* (1995)	7300-100-7500 रु.
(ख) अपर महानिदेशक (पुल)	1* (1995)	7300-100-7600 रु.
2. सिविल इंजीनियर		
(i) (क) मुख्य इंजीनियर (सड़क)	6* 11995	5900-200-6700 रु.
(ख) मुख्य इंजीनियर (पुल)	5* (1995)	5900-200-6700 रु.
(ii) अधीक्षण इंजीनियर (सड़क/पुल) चयन श्रेणी (अकृत्यिक)	**	4500-150-5700 रु.
(iii) अधीक्षण इंजीनियर (सड़क/पुल)	38@* (1995)	3700-125-4700-150-5000 रु.
(iv) कार्यपालक इंजीनियर (सड़क/पुल)	80* (1995)	3000-100-3500-125-4500 रु.
(v) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (सड़क/पुल)	39* (1995)	2200-75-2800-द.रो.-100-4000 रु.
3. यांत्रिक इंजीनियर —		
(i) अधीक्षण इंजीनियर (चयन श्रेणी) (अकृत्यिक)		4500-150-5700 रु.

1	2	3	4
(2) अधीक्षण इंजीनियर	4@* (1995)	3700-125-4700-150-5000 रु.	
(3) कार्यपालक इंजीनियर	7@* (1995)	3000-100-3500-125-4500 रु.	
(4) सहायक कार्यपालक इंजीनियर	3@* (1995)	2200-75-2800-100-4000 रु.	

\*वर्ष कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

@ 4500-150-5700 रु. के वेतनमान वाले पदों में अकृत्यिक चयन श्रेणी पद भी सम्मिलित है।

\*\*ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन श्रेणी) अकृत्यिक श्रेणी है और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या, ज्येष्ठ कर्तव्य पदों के 15 प्रतिशत के बराबर होगी अर्थात् सेवा में ज्येष्ठ और उससे ऊपर के सभी कर्तव्य पद काल वेतनमान के स्तर और चयन श्रेणी (अकृत्यिक) में पदों की संख्या, ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित होगी।

### अनुसूची II

[नियम 5 (iii) देखिए]

भूतल परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) की केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर प्रोन्नति पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए अगली निम्न श्रेणी में भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और न्यूनतम अर्हक सेवा—

क्रम सं.	ग्रेड/कर्तव्य पद	भर्ती की पद्धति	प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के चयन का क्षेत्र
1	2	3	4
भाग I उच्च प्रशासनिक पद महानिदेशक (सड़क विकास)		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	इस श्रेणी में नियुक्ति, सम्मिलित क्षेत्र से की जाएगी जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
(i) और पदेन अवर सचिव, भारत सरकार (7300-200-7500-250-8000 रु.)			(i) सेवा की सड़क और पुल शाखाओं के मुख्य इंजीनियर (रु. 5900-200-6700) और केन्द्रीय इंजीनियरी पुल, समूह "क" अपर महानिदेशक (सड़क) तथा अपर महानिदेशक (पुल) (7300-7600 रु.) जिनका मुख्य इंजीनियर की श्रेणी में पांच वर्ष से अधिक अनुभव हो जिसमें उच्चतर श्रेणी में सेवा भी है।
			(ii) राज्य सरकारों के मुख्य इंजीनियर जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय

1	2	3	4
			<p>से सिविल इंजीनियरी की उपाधि या समतुल्य हो और सुसंगत क्षेत्र में 20 वर्ष का वृत्तिक अनुभव हो जिसमें से कम से कम तीन वर्ष विभागाध्यक्ष के रूप में अनुभव होना चाहिए।</p>
			<p>(iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों के ऐसे अधिकारी जो सुवृण धारण किए हुए हों या जो 5900-6700 रु. वेतनमान वाला या समतुल्य पद धारण किए हुए हों और उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों तथा किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी की उपाधि या समतुल्य रखता हो और सुसंगत क्षेत्र में 20 वर्ष का वृत्तिक अनुभव हो।</p>
(ii) (क) अपर महानिदेशक (सड़क) (7300-100-7600 रु.)	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा		<p>उस श्रेणी में नियुक्ति सम्मिलित क्षेत्र से की जाएगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे—</p> <p>(i) सेवा और केन्द्रीय इंजीनियरी पुल समूह "क" के मुख्य इंजीनियर जिन्होंने सड़क शाखा के इस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) राज्य सरकारों के मुख्य इंजीनियर (राजमार्ग) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य हो तथा उस क्षेत्र में 18 वर्ष का वृत्तिक अनुभव हो।</p> <p>(iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों जो 5900-6700 रु. वाले में वेतनमान या समतुल्य में पद धारण किए हुए हों और उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों तथा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य हो तथा सुसंगत क्षेत्र में 18 वर्ष का वृत्तिक अनुभव हो।</p>

(ख) अपर महानिदेशक (सेतु)  
(7300-100-7600 रु.)

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-  
तरण द्वारा  
(आई. एस. टी. सी.)

इस ग्रेड में नियुक्ति सम्मिश्रण क्षेत्र से की  
जाएगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- (i) सेवा और केन्द्रीय इंजीनियरी पुल समूह "क" के ऐसे मुख्य इंजीनियर जिन्होंने पुल शाखा की इस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।
- (ii) राज्य सरकारों के ऐसे मुख्य इंजीनियर, राजमार्ग या पुल, जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य हो और उस क्षेत्र में 19 वर्ष का वृत्तिक अनुभव हो जिनमें मुख्य पुलों की अभिकल्पना और सनिर्माण का अनुभव सम्मिलित है।
- (iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या जो 5900-6700 रु. या समतुल्य वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्षों का नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य है और जिनके पास सुसंगत क्षेत्र जिसके अंतर्गत मुख्य पुलों की अभिकल्पना और सनिर्माण का अनुभव भी है, में 18 वर्ष का वृत्तिक अनुभव है।

भाग II सिविल इंजीनियरी  
मुख्य इंजीनियर (सड़क/पुल)  
(5900-200-6700 रु.)

प्रोन्नति

ऐसा अधीक्षण इंजीनियर जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो जिसने यथास्थिति सड़क या पुलों के अधीक्षक इंजीनियर के अकृत्यिक अवन श्रेणी में सेवा की है या समूह "क" पदों पर 17 वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा कनिष्ठ-प्रशासनिक श्रेणी में हो।



1	2	3	4
	(ii) अधीक्षण इंजीनियर, चयन श्रेणी अकृत्यिक (सड़क/पुल) (4500-150-5700 रु.)	अकृत्यिक चयन श्रेणी	(क) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जो समूह "क" सेवा के 14 वें वर्ष में, प्रवेश कर गए हैं जिसकी संगणना उस परीक्षा में वर्ष के पश्चात्-वर्ती वर्ष से की जाएगी जिसमें वह सदस्य, समूह "क" पवों पर नियुक्त/भर्ती किया गया था। (ख) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जो ज्येष्ठ काल वेतनमान समूह "क" में, समूह "1" पद से प्रोन्नति पाकर प्रवेश कर चुके हों और जिन्होंने ज्येष्ठकाल वेतनमान और कनिष्ठ-प्रशासनिक श्रेणी में कुल मिलाकर 9 वर्ष नियमित सेवा की है।
	(iii) अधीक्षण इंजीनियर (सड़क/पुल) (3700-125-4700-150-5000 रु.)	प्रोन्नति	कार्यपालक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो। (i) सहायक कार्यपालक इंजीनियर की श्रेणी से 75 प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर।
	(iv) कार्यपालक इंजीनियर (सड़क/पुल) (3000-100-3500-125-4500 रु.)	प्रोन्नति	(ii) पच्चीस प्रतिशत केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) के ऐसे सहायक इंजीनियरों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिग्री है।

टिप्पण :—तथापि ऐसे विद्यमान पदधारी जो इन नियमों के अधिसूचित किए जाने की तारीख को सहायक इंजीनियर सिविल का पद नियमित आधार पर धारण किए हुए हों, कार्यपालक इंजीनियर के पद पर प्रोन्नति के लिए पात्र बने रहेंगे यदि उनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य है और जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

क्रम सं.	श्रेणी कर्तव्य पद	भर्ती की पद्धति	प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के चयन का क्षेत्र
1	2	3	4
	(सहायक कार्यपालक इंजीनियर) (2200-75-2800-व.रो.-100-4000 रु.)	आयोग द्वारा संचालित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती	

## भाग—III यांत्रिक इंजीनियर

(1)	(2)	(3)	(4)
(1)	अधीक्षण इंजीनियर चयन श्रेणी (अकृत्यिक) 4500-150-5700 रु.	अकृत्यिक चयन श्रेणी	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के ऐसे अधिकारी जो इस वर्ष की पहली जुलाई को समूह "क" सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश कर गए हों, जिसकी संगणना परीक्षा के वर्ष के पश्चात्तर्ती वर्ष से की जाएगी जिसमें सदस्य जिसके आधार पर उसे भर्ती किया गया था।
(2)	अधीक्षण इंजीनियर (3700-125-4500-150-5000 रु.)	प्रोन्नति	कार्यपालक इंजीनियर जिन्होंने इस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।
(3)	कार्यपालक इंजीनियर (3000-100-3500-125-4500 रु.)		ऐसे सहायक कार्यपालक इंजीनियर जिन्होंने उक्त श्रेणी में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो, ज्येष्ठता सह-उपयुक्तता के आधार पर।
(4)	सहायक कार्यपालक इंजीनियर (2200-75-2000-र.रो.-100-4000 रु.)		आयोग द्वारा संचालित इंजीनियरी सेवा परीक्षा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।

## अनुसूची III

[नियम 5(II) देखिए]

प्रतिनियुक्ति के स्रोत और भर्ती के लिए अर्हता और अनुभव

क्रम सं.	पद का नाम	भर्ती के लिए पात्रता
1	2	3
1.	कार्यपालक इंजीनियर (सड़क/पुल/यांत्रिक)	केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी और कानूनी संगठनों आदि के अधिकारी, जो :— क(1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या (2) 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों में 4 वर्ष नियमित सेवा की हो, (3) 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो। (ख)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यथास्थिति, सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य रखता है। (2) सड़कों/पुलों की अभिकल्पना सन्निर्माण और सड़कों/पुलों के सन्निर्माण में उपयोग की गई मशीनरी में 5 वर्ष का अनुभव हो।
2.	अधीक्षण इंजीनियर (सड़क/पुल/यांत्रिक)	केन्द्र/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वशासी और कानूनी संगठनों के अधिकारी, आदि जो :— क(1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो। (2) 3000-4500 रु. के वेतनमान या समतुल्य में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

1

2

3

## 3. मुख्य इंजीनियर (सड़क/पुल/यांत्रिक)

- ख (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यथास्थिति सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य हो, और
- (2) सड़कों/पुलों के अभिकल्पना सन्निर्माण और सड़क/पुलों के सन्निर्माण में उपयोग की गई मशीनरी में 10 वर्ष का अनुभव, केन्द्र राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों स्वशासी और कानूनी संगठनों आदि के अधिकारी।
- क (1) नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हों, या
- (2) 4500-5700 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो या
- (3) 3700-5000 रु. के वेतनमान या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, और
- ख (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से यथास्थिति सिविल या यांत्रिक इंजीनियरी में उपाधि या समतुल्य रखता हो।
- (2) सड़कों/पुलों की अभिकल्पना सन्निर्माण और सड़कों/पुलों के सन्निर्माण में उपयोग की गई मशीनरी में 15 वर्ष का अनुभव।

[प्रत्येक चयन के समय उचित इंजीनियरी शाखा उपदर्शित की जाए]

[सं. ए-12018/1/94-स्था. II]

एम. निर्मला राव, अवर सचिव

स्पष्टीकारक टिप्पण :—इन्हें भूतलक्षी प्रभाव दिया गया है जिससे कि तारीख 4-5-94 के उच्चतम न्यायालय के निर्णय 1983 के रिट याचिका सं. 13720-31, एम. एम. एल. अरोड़ा और अन्य बनाम भारत संघ और अन्य को क्रियान्वित किया जा सके, जिसमें न्यायालय ने निदेश दिया है कि :—

- (1) 31-3-94 वाली स्थिति संबंधित सेवाओं में सुरक्षित की जाए,
- (2) 1-4-94 से पृथक्करण की धारणा नियमों के दोनों सेट से समाप्त कर दी जाएगी,
- (3) संबंधित व्यक्ति अपनी सेवा तक सीमित होंगे और दो समूहों की समेकित ज्येष्ठता के आधार पर कोई प्रोन्नति/नियुक्ति नहीं होगी,
- (4) दोनों सेवाओं के नियम इस प्रकार संशोधित किए जाएंगे जिससे कि ऊपर यथा विवरणित उपरोक्त 1, 2 और 3 प्रस्तावों को 1-4-1994 से प्रभावी किया जा सके।

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT  
(ESTABLISHMENT II SECTION)

New Delhi, the 6th November, 1995

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes following rules, namely—

## PART-I

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Surface Transport (Roads Wing) Central Engineering Service (Roads) Group 'A' Rules, 1995.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of April, 1994.

Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Central Engineering Pool Group 'A'" means the Pool constitute the Ministry

of Surface Transport (Roads Wing)  
Central Engineering Pool Group 'A'  
Rules, 1995;

- (b) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (c) "Government" means the Government of India;
- (d) "regular continuous Service" means service rendered on continuous basis after regular appointment to a grade on the recommendations of the Departmental Promotion Committee or in consultation with the Commission, as the case may be;
- (e) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them in clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;

- (f) "Service" means the Central Engineering Service (Roads) Group 'A' constituted under rule 3.

3. Reconstitution of the Central Engineering Service (Roads).—The Central Engineering Service (Roads) Group 'A' (hereinafter referred to as the Old Service) shall be deemed to have been reconstituted into a new Service known as the Engineering Service (Roads) Group 'A' consisting of:—

- (a) persons who were holding the posts in the various grades included in the old service immediately before the date of the commencement of the Central Engineering Service (Roads) of the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing), Class I, Recruitment Rules, 1959;
- (b) persons who were appointed to the Old Service on or after the date of commencement of the Central Engineering Service (Roads) of the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing), Class I, Recruitment Rules, 1959, except those who have been appointed to the Central Engineering Pool, Group 'A' at its initial constitution;
- (c) persons who were appointed to the Old Group 'A' Service after the commencement of the Central Engineering Service (Roads) Group 'A' of the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing) Rules, 1976 under sub-rule (3) of rule 4 thereof; and
- (d) persons who may be appointed to Service after commencement of these rules.

4. Classification, categories and scales of pay:

(1) The posts in various grades of the Service, their number, classification and pay scales shall be as given in Schedule I to these rules.

(2) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), the Government may:—

- (i) from time to time, make temporary additions or alterations to the duty posts in various grades;
- (ii) in consultation with the Commission, include in the service such posts as may be deemed to be equivalent to the posts included in the Service in status, grade, pay scale and professional content or exclude from the service a duty post already included in the Service; and
- (iii) In consultation with the Commission, appoint an officer to a duty post included in the Service under clause (b) to

the appropriate grade in a temporary capacity or in a substantive capacity and fix his seniority in the grade after taking into account continuous regular service in the analogous grade;

Provided that the authorised strength of the appropriate grade in the Service shall be deemed to be increased by a number equal to the number of posts abolished in that grade in the Pool where there is no incumbent in the feeder grade in Pool for appointment or promotion thereto.

5. Future maintenance of the service.—(i) The vacant posts in any of the grades referred to in Scheduled-I after re-constitution of the service shall be filled in the manner hereinafter provided in these rules.

(ii) All vacancies in the grade of Assistant Executive Engineer in the Civil (Roads and Bridges) and Mechanical sub-cadres of the service shall be filled by direct recruitment on the basis of the results of the Combined Engineering Services Examination conducted by the Commission on the basis of educational qualifications and age limits decided by the Commission for this purpose from time to time.

(iii) Appointments in the Service to the posts in the Senior Time scale, Junior Administrative Grade and Senior Administrative Grade shall be made by promotion from amongst the officers of the respective discipline in the next lower grade with minimum qualifying service as specified in Schedule II. Promotions from one grade to the other upto the level of Chief Engineer shall be made within the respective sub-cadres.

(iv) The selection of officers for promotion shall be made on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(v) Selection of Snperintending Engineer for appointment to the post of Superintending Engineer (Non-functional Selection Grade) shall be made in the order of seniority based on their suitability taking into account the overall performance, experience and other related matters as per the guidelines issued by the Government from time to time.

(vi) If an officer appointed to any post in the Service is considered for the purpose of promotion to the higher posts, all persons senior to him in that grade shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying eligibility service by more than one year and provided they have successfully completed their probation period if provided under these rules.

(vii) Notwithstanding anything contained in this rule where Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may for reasons, to be recorded in writing and in con-

sultation with the Commission, fill a duty post in any grade by transfer on deputation including short term contract. The qualifications, experience eligibility service required in each case, the sources from which the officers will be taken and the period for which they will be appointed are specified in Schedule III.

6. Probation.—(i) Every officer on appointment to the Service by direct recruitment in the grade of Assistant Executive Engineer shall be on probation for a period of two years;

Provided that the controlling authorities may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time in tshi behalf :

Provided further that any decision for extension of probation period shall be taken immediately after the expiry of the initial period of probation and ordinarily within 8 weeks and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period.

(ii) On completion of the period of the probation or any extension thereof, the officer shall, if considered fit for permanent appointment be confirmed in terms of the extent orders of the Government.

(iii) If during the period of probation or any extension thereof, as the case may be, the Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment, such Government, may discharge the officer or revert to the post held by him prior to his appointment in the service under the Government, as the case may be.

(iv) During the period of probation or any extension thereof an officer may be required by the Government to undergo such courses of training or pass such examinations or tests (including examination in Hindi as the Government may deem fit as condition for satisfactory completion of probation.

(v) As regards other matters relating to probation, members of the Service will be governed by the orders or instruction, issued by the Government in this regard from time to time.

7. Appointment to the Service.—All the appointments to the Service shall be made by the Government in all the duty posts in various grades of the service.

8. Posting.—Officers appointed to the service shall be liable to serve anywhere in India or abroad.

9. Liability to serve in Defence Services or posts connected with the Defence.—Any officer appointed to the Service, if so required, shall be liable to

serve in any Defence Service or post connected with the Defence of India, for a period of not less than four years including the period spent on training, if any;

Provided that such officer.—(a) shall not be required to serve as aforesaid after the expiry of ten years from the date of appointment to the service or from the date of his joining prior to the initial constitution of the Service;

(b) shall not ordinarily be required to serve as aforesaid if he has attained the age of forty years.

10. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entred into or contracted a marriage with the person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with tny person,

Shall be eligible for appointment to the Service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

11. Powers to relax.—Where the Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

12. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations in age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

13. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

14. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules or any general, or special orders made or issued there under, the members of the Service shall be governed by rules applicable to other Central Services in general.

15. Repeal and Saving.—The Central Engineering Service (Roads) Group 'A' of the Ministry of Surface Shipping and Transport (Roads Wing), Rules, 1976 are hereby repealed: Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

## SCHEDULE I

[(See rule 4(1))]

Name, number and scale of pay of duty posts included in various grades of the Central Engineering Service (Roads) Group 'A'

Serial number	Grade and Classification of Posts	Number of Posts*	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>(A) Top Administrative Posts</b>			
(i)	Director General (Roads Development) and Ex-officio Additional Secretary to the Government of India.	1* (1995)	Rs. 7300-200-7500-250-8000.
(ii)(a)	Additional Director General (Roads)	1* (1995)	Rs. 7300-100-7600.
(b)	Additional Director General (Bridges)	1* 1995	Rs. 7300-100-7600
<b>(B) Civil Engineers</b>			
(i)(a)	Chief Engineer (Roads)	6* (1995)	Rs. 5900-200-6700.
(b)	Chief Engineer (Bridges)	5* (1995)	Rs. 5900-200-6700
(ii)	Superintending Engineer (Roads/Bridges) Selection Grade (Non-Functional)	**	Rs. 4500-150-5700.
(iii)	Superintending Engineer (Roads/Bridges)	38 @* (1995)	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
(iv)	Executive Engineer (Roads/Bridges)	80* (1995)	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
(v)	Assistant Executive Engineer (Roads/Bridges)	39* (1995)	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
<b>(C) Mechanical Engineers</b>			
(i)	Superintending Engineer Selection Grade (Non-functional)	**	Rs. 4500-150-5700.
(ii)	Superintending Engineer	4 @* (1995)	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
(iii)	Executive Engineer	7* (1995)	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
(iv)	Assistant Executive Engineer	3* (1995)	Rs. 2200-75-2800-100-4000.

\*The year, subject to variation dependent on workload.

@Include also the Non-functional selection grade posts in the scale of pay of Rs. 4500-150-5700

\*\*The Junior Administrative Grade (Selection Grade) is Non-functional Grade and the maximum number of posts in this grade shall be equal to 15% of the Senior Duty Posts (i.e. all duty posts at the level of Senior Time Scale and above in the service) and the number of posts in the Selection Grade (Non-functional) will be limited to the number of posts sanctioned in Junior Administrative Grade.

## SCHEDULE II

[See Rule 5(iii)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade of appointment of officers on promotion to duty posts included in the various grades of the Central Engineering Service of the Ministry of Surface Transport (Roads Wing)

Serial number	Grade/Duty/Posts	Method of Recruitment	Field of selection of minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>Part I—Top Administrative Posts</b>			
	(i) Director General (Roads Development) and Ex Officio Additional Secretary to the Government of India (Rs. 7300-200-7500-250-8000)	By Promotion/Transfer on deputation	Appointment to this grade shall be made from a composite field consisting of— (i) Chief Engineers (Rs. 5900-200-6700) in the Roads and Bridges branches of Service and Central Engineering Pool Group 'A' Additional Director General (Roads) and Additional Director General (Bridges) (Rs. 7300-7600) with not less than 5 years experience in the grade of Chief Engineer including service in a higher grade (ii) Chief Engineers of the State Governments with 5 years regular service in the grade and having a degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent and 20 years Professional experience in the relevant field of which not less than 3 years should be as Head of Department (iii) Officers of other Central Government Departments holding analogous posts or holding posts in the pay scale of Rs. 5900-6700 or equivalent with 5 years regular service in the grade and having a degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent and 20 years professional experience in the relevant field.
	(ii)(a) Additional Director General (Roads) (Rs. 7300-100-7600)	By Promotion/Transfer on deputation (L.S.T.C.)	Appointment to this grade shall be made, from a composite field consisting of— (i) Chief Engineers of the service and Central Engineering Pool, Group A with 3 years regular service in the grade in the Roads branch. (ii) Chief Engineers (Highways) in the State Governments with 3

(1)	(2)	(3)	(4)
			<p>years regular service in that grade; and having a degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent and 18 years professional experience in the field.</p> <p>(iii) Officers of other Central Government Departments holding analogous posts on regular basis or holding post in the pay scale of Rs. 5900-6700 or equivalent with 3 years regular service in the grade and having a degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent and 18 years professional experience in the relevant field.</p>
<p>(b) Additional Director General (Bridges) (Rs. 7300—100—7600)</p>		<p>By Promotion/Transfer on deputation (I.S.T.C.)</p>	<p>Appointment to this grade shall be made from a composite field consisting of—</p> <p>(i) Chief Engineers of the service and Central Engineering Pool, Group A with 3 years regular service in that grade in the Bridges branch;</p> <p>(ii) Chief Engineers, Highways or Bridges in the State Governments with 3 years' regular service in that grade, and having a degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent and 18 years' professional experience in the field including experience of design and construction of major bridges; and</p> <p>(iii) Officers of other Central Government Departments holding analogous posts on regular basis or holding posts in the pay scale of Rs. 5900-6700 or equivalent with 3 years' regular service in the grade having a degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent and 18 years professional experience in the relevant field including experience of design and construction of major bridges.</p>
<p>Part II—Civil Engineering Chief Engineer (Roads/Bridges) (Rs. 5900-200-6700)</p>		<p>Promotion</p>	<p>Superintending Engineer with 8 years' regular service in the grade including service, if any, rendered in the non-functional selection Grade of Superintending Engineer in the Roads or Bridges, as the case</p>



(1)	(2)	(3)	(4)
			may be, or with 17 years' regular service in Group A posts, out of which at least 4 yrs regular service should be in Junior Administrative Grade.
(ii) Superintending Engineer selection Grade (Non-Functional) (Roads/Bridges) (Rs. 4500-150-5700)	Non-Functional Selection Grade		(a) Officers in Junior Administrative Grade who have entered the fourteenth year of Group 'A' service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was appointed/recruited to Group 'A' posts. (b) Officers in Junior Administrative Grades who have entered into Senior Time Scale Group 'A' by promotion from a Group 'B' post, with 9 years' regular combined service in Senior Time Scale and Junior Administrative Grade.
(iii) Superintending Engineer (Roads/Bridges) (Rs. 3700-125-4700-150-5000)	Promotion		Executive Engineer (Civil) with 5 years' regular service in the grade.
(iv) Executive Engineer (Roads/Bridges) (Rs. 3000-100-3500-125-4500)	Promotion		(i) Seventy Five Percent from the grade of Assistant Executive Engineer with 4 years' regular service in the grade; on the basis of seniority-cum fitness; (ii) Twenty Five Percent by selection on merit from amongst Assistant Engineers of the Central Engineering Service (Roads) with 8 years regular service in the grade and having degree in Civil Engineering from a recognised University/Institution.
			Note : However, the existing incumbents holding the post of Assistant Engineer Civil on a regular basis on the date of notification of these rules shall continue to be eligible for promotion to the post of Executive Engineer if they possess a Diploma in Civil Engineering from a recognised University/Institution or equivalent with 8 years' regular service in the grade.

1	2	3
(v) Assistant Executive Engineer (Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000)	By Direct Recruitment through the Engineering Service Examination conducted by the Commission.	
<b>Part III—Mechanical Engineers</b>		
(i) Superintending Engineer Selection Grade (Non-functional) Rs. (4500-150-5700)	Non-Functional Selection Grade	Officers of the Junior Administrative Grade who have entered the fourteenth year of Group A service on the first July of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which the member was recruited.
(ii) Superintending Engineer (Rs. 37000-125-4700-150-5000)	Promotion	Executive Engineer with 5 years' regular service in the grade.
(iii) Executive Engineer (Rs. 3000-100-3500-125-4500)	Promotion	Assistant Executive Engineer with 4 years' regular service in the grade, on the basis of seniority cum-fitness.
(iv) Assistant Executive Engineer (Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000)	By Direct recruitment on the basis of Engineering Services Examination conducted by the Commission.	

**SCHEDUL-III**

[See rule 5 (vii)]

Source of deputation and the recruitment of qualification and experience for the deputation.

Sl. No.	Name of the Post	Eligibility recruitment
1	2	3
1.	Executive Engineer (Roads/Bridges/Mechanical)	Officers of the Central/State Governments/Union territories/ Autonomous and Statutory Organisations, etc ; (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 4 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) With 8 years regular service in the pay scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b)(i) Possessing a degree in Civil or Mechanical Engineering as the case may be from a recognised University or equivalent; and (ii) 5 years' experience of designs/construction of Roads/Bridges and the machinery used in construction of Roads/Bridges.
2.	Superintending Engineer (Roads/Bridges/Mechanical)	Officers of the Central/State Governments/Union Territories/ Autonomous and Statutory Organisations, etc ; (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and (b)(i) possessing a degree in Civil or Mechanical Engineering as the case may be from a recognised University or equivalent; and

1.	2.	3.	4.
		(ii) 10 years' reexperience of designs/construction of roads/bridges and the machinery used in construction of roads/bridges.	
2 Chief Engineer; (Roads/Bridges/Mechanical)		Officers of the Central/State Governments/Union Territories/Autonomous and Statutory Organisations etc. : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the pay scale of Rs 4500-5700 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b)(i) possessing a degree in Civil or Mechanical Engineering as the case may be, from a recognised University or equivalent; and (ii) 15 years' experience of designs/construction of roads/bridges and the machinery used in construction of roads/bridges.	

(Exact Engineering discipline to be indicated at the time of each selection).

[No. A-12018/1/94-Estt. II]

M. NIRMALA RAO, Under Secy.

Explanatory Note :- These rules shall come into force with effect from 1-4-94. They have been given retrospective effect in order to implement the Supreme Court judgement dated 4-5-94 (W.P. Nos. 13720-31 of 1983, M.M.L. Aurora and others Vs. Union of India and others) in which the court has directed that :

- (i) The position as on 31-3-94 be frozen in the respective services;
- (ii) from 1-4-1994, the concept of isolation shall be abolished from both the set of rules;
- (iii) the respective personal would be confined to their own respective services and there would be no recti/appointment on the basis of integrated seniority of the two groups;
- (iv) the rules of two services would be so amended so as to give effect to the above proposal 1, 2 and 3 as stated above, effective from 1-4-1994.

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 1995

सा.का.नि. 488-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ (1) इस नियम का संक्षिप्त नाम जल भूतल परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) का केन्द्रीय इंजीनियरी पूल समूह "क" नियम, 1995 है।

(2) ये 1 अप्रैल, 1994 से प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. परिभाषा :- इन नियमों में जब तक कि संनर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, -

- (क) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है;
- (ख) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है;
- (ग) "पूल" से, नियम 3 के अधीन गठित केन्द्रीय इंजीनियरी पूल, समूह "क" सेवा अभिप्रेत है;

(घ) "नियमित निरन्तर सेवा" से, यथास्थिति, विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर या आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी में नियमित नियुक्ति के पश्चात् निरन्तर आधार पर की गई सेवा अभिप्रेत है;

(ङ) "अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे, जो संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और खंड (25) में उम्हें दिये गये हैं।

3. केन्द्रीय इंजीनियरी पूल, समूह "क" सेवा का गठन, - केन्द्रीय इंजीनियरी पूल, समूह "क" सेवा के नाम से ज्ञात पूल ऐसे व्यक्तियों से मिल कर बनेगा, जो 1 अप्रैल, 1994 को, परिवहन और परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) के केन्द्रीय इंजीनियरी पूल, समूह "क" नियम, 1976 के अधीन गठित पूल के सदस्य थे।

टिप्पण :- इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व, जल भूतल परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) में की गई इन अधिकारियों

द्वारा अपनी-अपनी श्रेणी में की गई नियमित निरन्तर सेवा, पूल में प्रोन्नति और पुष्टिकरण के लिये अर्हक सेवा के प्रयोजनों के लिये गिनी जायेगी।

4. वर्गीकरण, प्रवर्ग और वेतनमान :—

(क) पूल की विभिन्न श्रेणियों में पद, उनके वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों की अनुसूची 1 में उपदर्शित किये गये हैं।

(ख) जब कभी कोई पद वहां खाली होता है जहां उस पद या पदों को भरने के लिये पूल की पोषण श्रेणी में कोई पदधारी नहीं है, तब इस पद को समाप्त कर दिया जायेगा और ऐसी श्रेणी में के पद या पदों के समान पदों की ऐसी संख्या को, केन्द्रीय इंजीनियरी सेवा (सड़क) समूह "क" में उक्त श्रेणी की प्राधिकृत संख्या में जो दिया जायेगा।

5. भावी अनुरक्षण : (i) अनुसूची 1 में निर्दिष्ट श्रेणियों में से किसी में रिक्त कर्तव्य पदों को, अगली निचले श्रेणी में अनुसूची 2 में यथाविनिर्दिष्ट निम्नतम अर्हक सेवा वाले अधिकारियों से भरा जायेगा। प्रोन्नति के लिये अधिकारियों का चयन, सम्यक रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिश पर किया जायेगा।

(ii) अधीक्षक इंजीनियर (अकृत्यिक चयन श्रेणी) के पद के लिये अधीक्षक इंजीनियर का चयन, सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये मार्ग दर्शक सिद्धांतों के अनुसार उनके संपूर्ण कार्य, अनुभव और अन्य सुसंगत विषयों को ध्यान में रखकर उनकी उपयुक्तता के आधार पर ज्येष्ठता के क्रम में किया जायेगा।

(iii) यदि पूल में किसी पद पर नियुक्त किसी अधिकारी पर, उच्चतर पदों पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है तो उक्त श्रेणी में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी, इस बात के होते हुए भी कि वे विहित पात्रता सेवा को पूरा नहीं करते हैं, यदि कभी एक वर्ष से अधिक नहीं है, विचार किया जायेगा, परन्तु यह तब जब उन्होंने अपनी परिबीक्षा की अवधि को, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।

अनुसूची—1

[नियम 4 (क) देखें]

केन्द्रीय इंजीनियरी रिंग पूल श्रेणी "क" की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों का नाम, संख्या और वेतनमान

क्रम सं.	पदों की श्रेणी और वर्गीकरण	पदों की संख्या	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
(1)	सिविल इंजीनियर		
(i)	(क) मुख्य इंजीनियर (सड़क)	2	5900-200-6700 रु.
	(ख) मुख्य इंजीनियर (पुल)	4	5800-200-6700 रु.
(ii)	अधीक्षण इंजीनियर चयन श्रेणी	×	
	(अकृत्यिक) (सड़क/पुल)	× ×	4500-100-5700 रु.

6. सेवा की अन्य शर्तें :—ऐसे मामलों की बाबत जिनके लिये इन नियमों में कोई विनिर्दिष्ट उपबंध नहीं किये गये हैं, पूल के सदस्यों की सेवा की वही शर्तें होंगी, जो केन्द्रीय सरकार के समान पंक्ति के अधिकारियों को समय-समय पर लागू हैं।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां, केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और आयोग के परामर्श से, आवेदन द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग की व्यक्तियों या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध किया जाना अपेक्षित है।

9. निर्वाचन :—यदि इन नियमों के निर्वाचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है तो उसका विनिश्चय सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

10. अवशिष्ट मामले :—ऐसे मामलों की बाबत जिनको इन नियमों की तर्जान बनाये गये या जारी किये गये किसी साधारण या विशेष आदेशों के अन्तर्गत विनिर्दिष्ट रूप से समाविष्ट नहीं किया गया है, सेवा के सदस्य, अन्य केन्द्रीय सेवा को सामान्य रूप से लागू नियमों द्वारा शासित होंगे।

11. निरसन और व्यावृत्ति : नौवहन और परिवहन मंत्रालय (सड़क पक्ष) के केन्द्रीय इंजीनियरी पूल समूह "क" नियम, 1976 निरसित किये जाते हैं :—

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन किये गये किसी आदेश या की गई किसी कार्रवाई की बाबत यह समझा जायेगा कि वह इन नियमों के तत्संबंधी उपबंधों के अधीन किया गया है या की गई है।

1	2	3	4	5
	(iii) (क) अधीक्षण इंजीनियर (सड़क)	5	3700-125-4700 रु. 150-5000 रु.	
	(ख) अधीक्षण इंजीनियर (पुल)	‡ 10	3700-125-4700-150-5000 रु.	
(2)	यांत्रिक इंजीनियर			
	(i) मुख्य इंजीनियर	1	5900-200-6700 रु.	
	(ii) अधीक्षण इंजीनियर चयन श्रेणी (अकृत्यिक)	× ×	4500-150-5700	
	(iii) अधीक्षण इंजीनियर (साधारण श्रेणी)	3	3700-155-4700-150-5000 रु.	

× वर्ष 1994 में, कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

‡ इसके अन्तर्गत 4500-150-5700 रु. के वेतनमान में अकृत्यिक चयन श्रेणी पद भी हैं।

× × कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (चयन ग्रेड) अकृत्यिक श्रेणी है और इस श्रेणी में पदों की अधिकतम संख्या, ज्येष्ठ कर्तव्य पदों (अर्थात् सेवा में सीनियर टाइम स्केल और ऊपर के सभी ड्यूटी पद) 15% के बराबर होगी। चयन श्रेणी अकृत्यिक में पदों की संख्या, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में स्वीकृत पदों की संख्या तक सीमित होगी।

#### अनुसूची 2

[नियम 5(i) देखें]

पूल की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पद में प्रोन्नति पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिये, भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और अगली निम्नतर श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम सं.	श्रेणी/ड्यूटी/पद	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा
1	2	3	4
(I)	सिविल इंजीनियरी काडर	प्रोन्नति	ऐसे अधीक्षण इंजीनियर, जिन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसके अन्तर्गत, यथास्थिति, सड़क या पुल पक्ष में अकृत्यिक चयन श्रेणी अधीक्षण इंजीनियर के पद पर की गई सेवा यदि कोई हो, भी है या जिन्होंने समूह "क" पदों पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा, यथास्थिति सड़क या पुल पक्ष में कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की गई हो।
	(i) मुख्य इंजीनियर (सड़क/पुल)		
	(ii) अधीक्षण इंजीनियर चयन श्रेणी (अकृत्यिक) (सड़क/पुल)	अकृत्यिक चयन श्रेणी	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में नियुक्त किये गये ऐसे अधिकारी जिन्होंने भर्ती के वर्ष, जिसके आधार पर सदस्य की नियुक्ति की गई थी, से गणना किये गये वर्ष की 1 जुलाई को समूह "क" सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश कर लिया है।
(II)	यांत्रिकी इंजीनियरी काडर		
	(i) मुख्य इंजीनियर (5900-200-6700 रु.)	प्रोन्नति	ऐसे अधीक्षण इंजीनियर, जिन्होंने अपनी श्रेणी में 8 वर्ष की नियमित सेवा की है जिसके अन्तर्गत यथास्थिति, अकृत्यिक चयन श्रेणी अधीक्षण इंजीनियर के पद पर की गई सेवा, यदि कोई हो, भी है या जिन्होंने समूह "क" पदों पर 17 वर्ष की नियमित सेवा की है, जिसमें से कम से कम 4 वर्ष की नियमित सेवा, कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की गई हो।

1	2	3	4	5
(2)	अवीक्षण इंजीनियर	चयन श्रेणी (अकृत्यिक)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में ऐसे अधिकारी, जिन्होंने भर्ती के वर्ष, जिसके आधार पर सदस्य की समूह 'क' पद पर भर्ती किया गया था, के आगामी वर्ष से गणना किये गये वर्ष की 1 जुलाई की समूह "क" सेवा के चौदहवें वर्ष में प्रवेश कर लिया है।	

[फा.सं. ए-12018/1/94-स्था.-2]

एम. निर्मला राय, अवर सचिव

स्पष्टीकारक टिप्पण :—ये नियम 1-4-94 से प्रवृत्त होंगे। उन्हें उच्चतम न्यायालय के तारीख 4-5-94 के निर्णय रिट याचिका सं. 13720-31-1983 की एम. एम. एल. अरोड़ा और अन्य बनाम भारत संघ और अन्य को कार्यान्वित लागू करने के लिये भूतलक्षी प्रभाव दिया गया है, जिसमें न्यायालय ने यह निदेश दिया है कि :—

- (1) 31-3-94 को, यथा विद्यमान स्थिति संबंधित सेवाओं में विश्वलीकृत कर दी जाये।
- (2) 1-4-94 से, नियमों के दोनों सैटों से पूंछकरण की संकल्पना समाप्त कर दी जाये।
- (3) संबंधित कार्मिक को उनकी संबंधित सेवा तक सीमित किया जायेगा और दो समूहों की एकीकृत ज्येष्ठता के आधार पर कोई प्रोन्नति/नियुक्ति नहीं होगी।
- (4) दो सेवाओं के नियमों को इस प्रकार संशोधित किया जायेगा, कि उपर्युक्त प्रस्ताव 1, 2 और 3 को तारीख 1-4-1994 से प्रभावी किया जा सके।

New Delhi, the 6th November, 1995

G.S.R. 488.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby make following rules, namely.—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Surface Transport (Roads Wing), Central Engineering Pool Group 'A' Rules, 1995.

(2) They shall be deemed to have come into force, on the 1st day of April, 1994.

2. Definition.—In these rules, unless the context otherwise required,

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "Government" means the Government of India;
- (c) "Pool" means the Central Engineering Pool, Group 'A' service constituted under rule 3;
- (d) "Regular Continuous Service" means service rendered on a continuous basis after regular appointment to a grade on the recommendations of the Departmental Promotion Committee or in consultation with the Commission, as the case may be;

(e) "Scheduled Castes" and "Scheduled Tribes" shall have the same meanings as are assigned to them under clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution.

3. Constitution of the Central Engineering Pool, Group 'A' service.—The Pool to be known as the Central Engineering Pool, Group 'A' Service shall consist of persons who as on the 1st April, 1994 were members of the Pool constituted under the Central Engineering Pool, Group 'A' of the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing) Rules, 1976.

Note: The regular continuous service of these officers in the respective grade in the Ministry of Surface Transport (Roads Wing) prior to the commencement of these rules will count for purposes of qualifying service for promotion and confirmation in the Pool.

4. Classification, categories and scales of pay.—

- (a) The posts in various grades of the Pool, their classification and pay scales shall be as set out in Schedule I to these rules.
- (b) As and when a post fall vacant where there is no incumbent in the feeder grade in the Pool to fill that post or posts, the same would be abolished and equal number of post or posts in such grade will be added to the authorised strength of the said grade in the Cen-

tral Engineering Service (Roads) Group 'A'.

5. Future maintenance:—(i) The vacant duty posts in any of the grades referred to in Schedule I shall be filled by promotion from amongst the officers in the next lower grade with minimum qualifying service as specified in Schedule II. The selection of officers for promotion shall be made on the recommendation of duly constituted Departmental Promotion Committee.

(ii) Selection of Superintending Engineer for promotion to the post of Superintending Engineer (Non-functional Selection Grade) shall be made in the order of seniority based on their suitability taking into account overall performance, experience and other related matters as per the guidelines issued by the Government from time to time.

(iii) If an officer appointed to any post in the Pool is considered for the purpose of promotion to higher posts, all persons senior to him in that grade shall also be considered, notwithstanding that they do not fulfil the prescribed eligibility service if the shortfall is not more than one year and provided they have successfully complete their probation period if prescribed.

6. Other conditions of service.—The conditions of service of members of the Pool in respect of matters for which no specific provision has been made in these rules, shall be the same as are applicable from time to time, to officers of equivalent rank of the Central Government.

7. Powers to relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient

to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations in age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

9. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be decided by the Government in consultation with the Commission.

10. Residuary matters.—In regard to matters not specifically covered by these rules or any general, or special orders made or issued there under, the members of the service shall be governed by rules applicable to other Central Services in general.

11. Repeal and saving.—The Central Engineering Pool, Group 'A' of the Ministry of Shipping and Transport (Roads Wing) rules, 1976 are hereby repealed:—

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

### SCHEDULE I

[See rule 4(a)]

Name, Number and scale of pay of duty posts included in various grades of the Central Engineering Pool Group 'A'.

Sl. No.	Grade and Classification of Posts	Number of posts	Scale of pay
1	2	3	4
(I) Civil Engineers			
(i) (a)	Chief Engineer (Roads)	2	Rs. 5900-200-6700.
	(b) Chief Engineer (Bridges)	4	Rs. 5900-200-6700.
(ii)	Superintending Engineer Selection Grade (Non-functional) (Roads/Bridges)	*	Rs. 4500-150-5700.
(iii) (a)	Superintending Engineer (Roads)	5	Rs. 3700-125-4700-150-5000.
	(b) Superintending Engineer (Bridges)	10@	Rs. 3700-125-4700-150-5000

1	2	3	4
(II) Mechanical Engineers			
(i) Chief Engineer		1	Rs 5900-200-6700.
(ii) Superintending Engineer Selection Grade (Non-Functional);		**	Rs. 4500-150-5700.
(iii) Superintending Engineer (Ordinary Grade)		3@	Rs 3700-125-4700-150-5000

\*In the year 1994, Subject to variation dependent on workload.

@ Includes also the Non-functional selection grade posts in the scale of pay of Rs. 4500-150-5700.

\*\* The Junior Administrative Grade (Selection Grade) is Non-functional Grade and the maximum number of posts in this grade shall be equal to 15% of the senior Duty Posts (i.e. all duty posts at the level of senior Time Scale and above in the service) and the number of posts in the Selection Grade (Non-functional) will be limited to the number of posts sanctioned in Junior Administrative Grade.

## SCHEDULE II

[See rule 5(i)]

Method of recruitment, field of promotion and minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of officers on promotion to duty post included in various grades of Pocl.

Sl. No	Grade/Duty/Posts	Method of recruitment	Field of selection and minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
(I) Civil Engineering Cadre			
(i) Chief Engineer (Roads/Bridges)	Promotion		Superintending Engineers with 8 years' regular service in the grade including service if any rendered in the non-functional Selection Grade of Superintending Engineer on the Roads or Bridges side as the case may be, or with 17 years regular service in Group 'A' posts out of which at least 4 years regular service should be in junior administrative grade on Roads or Bridges side, as the case may be.
(ii) Superintending Engineer Selection Grade (Non-functional) (Roads/Bridges)	Non-functional Selection Grade		Officers appointed to the Junior Administrative Grade who have entered the 14th year of Group 'A' service on the 1st July of the year calculated from the year of recruitment on the basis of which the member was appointed
(II) Mechanical Engineering Cadre			
(i) Chief Engineer (5900-200-6700)	Promotion		Superintending Engineer with 8 years' regular service in the grade including service, if any rendered in the non-functional Selection Grade of Superintending Engineer or with 17 years' regular service in the Group A posts, out of which at least 4 years regular service should be Junior Administrative Grade



(1)	(2)	(3)	(4)
(ii) Superintending Engineer	Selection Grade (Non-functional)	Officers in Junior Administrative Grade who have entered the fourteenth year of Group 'A' service as on 1st July of the year calculated from the year following the year of recruitment on the basis of which the member was recruited to Group A post	

[No. A-12018/1/94 Estt. II  
M. NIRMALA RAO, Under Secy.

Explanatory Note :—These rules shall come into force with effect from 1-4-94. They have been given retrospective effect in order to implement the Supreme Court judgement dated 4-5-94 (W.P. Nos. 13720-31 of 1983 M.M.L. Aurora and others Vs. Union of India and others) in which the Court has directed that :

- (i) The position as on 31-3-94 be frozen in the respective services;
- (ii) from 1-4-1994, the concept of isolation shall be abolished from both the set of rules;
- (iii) the respective personal would be confined to their own respective services and there would be no promotion/appointment on the basis of integrated seniority of the two groups;
- (iv) the rules of two services would be so amended so as to give effect to the above proposal 1, 2 and 3 as stated above, effective from 1-4-1994.

शहरी काम और रोजगार मंत्रालय

(सम्पदा निदेशालय)

नई दिल्ली, 27 अक्टूबर, 1995

सा.का.नि. 489 :- सामान्य अंतर्भूत नियम-संविधान की धारा 309 के प्रावधान द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग में और सम्पदा निदेशालय (सहायक सम्पदा प्रबंधक) भर्ती नियमावली, 1961 के प्रतिस्थापन में संवाय उग विषय वस्तु के जो इस प्रतिस्थापन से पहले किया गया है या किया जाने वाला है, भारत के राष्ट्रपति एतद्वारा शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय, सम्पदा निदेशालय के सहायक सम्पदा प्रबंधक के पदों की भर्ती विधि को नियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनते हैं अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :- (1) इन नियमों को शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय, सम्पदा निदेशालय, सहायक सम्पदा प्रबंधक गुप "बी" पर भर्ती नियमावली, 1995 के नाम से पुकारा जाए।

(2) वे सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और वेतनमान जो इनमें सम्बद्ध है, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विधिवत किया गया है।

3. भर्ती विधि, आयु सीमा और अन्य योग्यताएं इत्यादि :- भर्ती विधि, आयु सीमा, योग्यताएं और अन्य बातें जो कथित पदों से संबंधित हैं उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 के अनुसार होंगी।

4. अयोग्यताएं :- कोई भी व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति/पत्नी जीवित हो दूसरी शादी कर ली हो या इकरनामा कर लिया हो, या

(ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से शादी या इकरनामा किया हो।

कथित पदों पर नियमित के लिए पात्र नहीं होगा :

बशर्त कि, यदि केन्द्रीय सरकार चाहें और संतुष्ट हो कि ऐसे व्यक्तियों पर लागू नियम उनके और अन्य पार्टी पर व्यक्तिगत कानून के अनुसार शादी के लिए अनिवार्य हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं, इन नियमों के प्रचालन में अपवाद दे सकती है।

5. छूट का अधिकार :- जहां केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा करना उचित और आवश्यक है यह लिखित कारणों सहित और सश्रु लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी प्रावधान में या किसी वर्ग या श्रेणी के कर्मचारियों के लिए आदेश द्वारा छूट दे सकती है।

6. नोट :- इन नियमों में ऐसा कुछ नहीं है जो धारक्षण को प्रभावित करें। धारक्षण समय समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिये प्रत्येक रियायतों ~~प्रदान~~ जैसे ही रहेंगे।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	नया न्यूनतम पद है या न्यूनतम रहित पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	नया केन्द्रीय सिविल सेवाएं (पंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन, की गई प्रतिरूपत सेवाओं का लाभ स्वीकार्य है।
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	----------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक सम्पदा प्रबंधक	1985 के अनुसार सात, बसंत कार्य भार को देखते हुए परिवर्तनशील।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "बी" राजपत्रित अलिपिकीय।	ब. 2000-10-2300 ब. सी. 75-3200र. -	न्यूनतम।	30 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष की छुट्टी, केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश और अनुदेश के अनुसार।	नहीं
<p>नोट :- आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में प्रत्याशियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। और आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, जम्मू तथा कश्मीर राज्य का लद्दाख हिमोजन, लाहौल तथा स्पिति जनपद हिमाचल प्रदेश के चम्पा अजले का पांगी उप हिमोजन अंदमान तथा निकोबार द्वीप का संघ शामिल क्षेत्र या लक्षद्वीप संघ शामिल क्षेत्र के प्रत्याशियों के लिए निर्धारित अन्तिम तिथि नहीं है।</p>						

सीधी भर्ती हेतु शैक्षिक और अन्य योग्यताएं

नया सीधी भर्ती के लिए लागू आयु सीमा और परिबीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो जोशक योग्यताएं पदोन्नत हुए कर्मचारियों पर भी लागू होंगी

8	9	10
आवश्यकता : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य। (ii) सरकारी या अर्ध सरकारी विभाग में या स्वायत्त निकाय में या वाणिज्य संगठन में बड़ी सम्पदा की रेकॉर्ड में पर्यवेक्षक क्षमता का दो वर्ष का अनुभव। नोट : 1. संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर, यदि आवश्यक अन्य प्रकार से योग्य है, योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।	नहीं	सीधे और पदोन्नति में आने वालों के लिए दो वर्ष।

नोट : 2 योग्यता ।

(ए) अनुभव के बारे में लोक सेवा आयोग द्वारा छुट दी जा सकती है यदि उसका मत है कि अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति के लिए आरक्षित पदों हेतु इन जातियों से वांछित अनुभव रखने वाले प्रत्याशी उपलब्ध नहीं हैं ।

भर्ती विधि-सोयी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरे गये पदों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण की स्थिति में जिस ग्रेड में पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण की जाती है ।

11

11

12

70% पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानांतरण से तथा 30% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और उसके न होने पर सीसी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति : मन्दा निदेशालय के अधीनस्थ कार्यालयों के हेड क्लर्क/विधायी सहायक/वेदवर्ती लेखक/लिखाकार जिनकी इस ग्रेड में सात वर्ष नियमित सेवा हो ।

नोट : पदोन्नति के लिए पात्रता सूची, निर्धारित मर्याद सेवा के अधिकारी द्वारा क्रमशः ग्रेड पद में पूरी की गई सेवा के संदर्भ में, तैयार की जाएगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण - केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(क) (i) नियमित आधार पर सदस्य पद रखने हो ।

या

(ii) रु. 1640-2900 या समतुल्य वेतनमान में दो वर्ष का अनुभव ।

या

(iii) रु. 1400-2300-2600 या समतुल्य वेतनमान के पदों में सात वर्ष का अनुभव

और

(ख) कालम x में दिए गए अनुसार सीसी भर्ती बालों की तरह शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हो ।

सम्बन्धित श्रेणी के वित्तीय अधिकारियों की पदोन्नति की सीधी तात्त में है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारार्थ पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्य करने वाले पदोन्नति हेतु विचारार्थ पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति की अवधि अन्य बाह्य संवर्ग पद में की गई प्रतिनियुक्ति को मिलाकर जो उसी या अन्य केन्द्रीय सरकार के विभाग/संगठन में की गई हो इस नियुक्ति से पूर्व 3 वर्ष से अधिक नहीं हानी चाहिए । प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख 56 वर्ष होगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसके संगठन क्या है ।

भर्ती करते समय लोक सेवा आयोग से परामर्श करने की परिस्थितियाँ ।

13

14

ग्रुप "बी" विभागीय पदोन्नति समिति :-  
पदोन्नति/स्थानीकरण हेतु विचारार्थ

सीसी भर्ती करते समय लोक सेवा आयोग से परामर्श करने आवश्यक है ।

1. संयुक्त सचिव/अपर सचिव गहरी कार्य और रोजगार मवालय-—प्रध्यक्ष

2636 GI/95-11.

2. सम्पदा निवेष्टक —सदस्य

3. शहरी कार्य और रोजगार मंत्रालय के प्रशासन प्रभारी उप-मन्त्रि —सदस्य

नोट :- सीधे रिक्त को स्थायी करने वाली विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही की अनुमोदन हेतु संघ लोक सेवा आयोग को भेजा जाएगा।

यदि किसी प्रकार से आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती है, विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक अध्यक्ष की या आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में बुलाई जाएगी।

[सं. ए-14019/2/89-प्रोदे/सक]

एम. एस. डा. निवासन, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF URBAN AFFAIRS AND EMPLOYMENT

(Directorate of Estates)

New Delhi, the 27th October, 1995

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Estate (Assistant Estate Manager) Recruitment Rules, 1961, except as respects this done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Estate Manager in the Ministry of Urban Affairs and Employment, Directorate of Estates, namely :

1. Short title and Commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Affairs and Employment, Directorate of Estates, Assistant Estate Manager, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating

to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings :—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of person, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Estates Manager	(1995) 7* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200.

Whether selection post of non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications for direct recruits
5	6	7	8
Selection	<p>Not exceeding 30 years, (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Two years experience in a supervisory capacity of handling big Estates in a Government or Semi-Government Department or local body or commercial organisation.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
Whether the age and educational, qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
9	10	11	12
No	Two years for promotees and direct recruits	<p>70 percent by promotion failing which by transfer for on deputation</p> <p>30 per cent by transfer on deputation failing which by direct recruitment.</p>	<p>Promotion :</p> <p>Head Clerks/Legal Assistants/Eviction Inspector/Accountants in the Subordinate Offices of the Directorate of Estates with 7 years' regular service in the grade.</p> <p>Note : The eligibility list for promotion</p>

(1)	(2)	(3)	(4)
			<p>shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Transfer on Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 2 years' regular service in the post, in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</p> <p>(b) with 7 years/regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid-down for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct Line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years the maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (Considering for promotion/confirmation) :

1. Joint Secretary/Additional Secretary, Ministry of Urban Affairs & Employment —Chairman
2. Director of Estates —Member
3. Deputy Secretary Incharge of Administration, Ministry of Urban Affairs & Employment —Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

14

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. A-14019/2/89/Regions]  
M.S. SRINIVASAN, Jt. Secy.